

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑๗ : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

- ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๒๔ ตอนที่ ๔๗ ก หน้า ๑๑๑ หมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๒๗๕ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

- มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

- การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และหากเป็นการกระทำผิดร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๖

- การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจรัฐ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

- นโยบาย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ นโยบายสำคัญ ภายในระยะ ๑ ปี “เสริมสร้าง พัฒนาประสิทธิภาพ” ข้อ ๓. ปรับปรุงกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ (๓.๓) พัฒนารูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน อย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้มีการติดตาม ปรับปรุง แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในลักษณะคู่ขนานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน สื่อและช่องทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่วิธีการและผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครประชาชน รวมทั้งประชาชนผู้เกี่ยวข้องในรูปแบบต่าง ๆ

- วัตถุประสงค์ของการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑๗ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และได้มีการนำผลจากการดำเนินการตามตัวชี้วัดไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม อันจะเป็นการสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชน ทัวไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ โดยการจัดทำคู่มือระดับหน่วยงาน, ระดับบุคคล และ ประชาชน ซึ่งการจัดทำคู่มือประชาชน

ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและรับทราบ
ตามประมวลจริยธรรมฯ ว่า ตำรวจที่ดีจะต้องมีกรอบการปฏิบัติตนอย่างไร เพื่อให้ประชาชนเกิด
ความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ

- ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณของของสำนักงานตำรวจแห่งชาตินั้น
จะพิจารณาจากความครบถ้วนของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑๗ ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่
ได้รับและมีการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถประเมินผลสำเร็จ
ของการดำเนินการ ได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม ตามเอกสารหลักฐาน ผลการดำเนินการที่ตรวจ
ประเมินรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน
- ผลสำเร็จของการดำเนินการพิจารณาจากการดำเนินการในแต่ละรอบการตรวจประเมิน ๖
เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด หน่วยปฏิบัติจะต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนที่
กำหนดไว้ให้ครบถ้วน และได้รับผลสำเร็จตามเป้าหมายที่คั้งไว้ในแต่ละตัวชี้วัด

คำนิยาม

กฎ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๒ ให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจท้าย กฎ คณะกรรมการ
ข้าราชการตำรวจ นี้ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ (แนบท้าย กฎ คณะกรรมการข้าราชการ
ตำรวจ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑) ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรม
และจรรยาบรรณของตำรวจประกอบด้วย

๑. คุณธรรม ค่านิยมหลัก และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้ง ให้ข้าราชการตำรวจอยู่ใน
กรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธาน
ของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

๒. จริยธรรมของตำรวจ คือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ
ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่นและยอมรับ

๓. จรรยาบรรณของตำรวจ คือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจ
ที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและ
วิชาชีพตำรวจ

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

ขั้นตอนการดำเนินการ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	รายละเอียดการดำเนินงาน	แนวทางการประเมิน
๑	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือระดับหน่วยงานตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	ประเมินผลจากข้อมูล / เอกสาร / หลักฐานต่าง ๆ เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการจัดทำคู่มือระดับหน่วยงานตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ - แผนการแจกจ่ายคู่มือระดับหน่วยงานจำนวน ๓,๖๐๐ เล่ม - รายงานสรุปผลการแจกจ่ายให้สำเร็จตามแผนการแจกจ่ายที่กำหนดไว้
๒	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือระดับบุคคลตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	ประเมินผลจากข้อมูล / เอกสาร / หลักฐานต่าง ๆ เอกสาร / หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการจัดทำคู่มือระดับบุคคลตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ - แผนการแจกจ่ายคู่มือระดับบุคคล จำนวน ๒๑๐,๐๐๐ เล่ม สำหรับข้าราชการตำรวจ (พกประจำตัว)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	รายละเอียดการดำเนินงาน	แนวทางการประเมิน
		- รายงานสรุปผลการแจกจ่ายได้สำเร็จตามแผนการแจกจ่ายที่กำหนดไว้
๓	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือประชาชนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	ประเมินผลจากข้อมูล / เอกสาร / หลักฐานต่าง ๆ เอกสาร / หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการจัดทำคู่มือประชาชนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ - แผนการแจกจ่ายคู่มือประชาชน (เอกสารแผ่นพับ) โดยแจกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๕ ของจำนวนครัวเรือนทั่วประเทศ ประมาณ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ ครัวเรือน คิดเป็นจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ แผ่นพับ - รายงานสรุปผลการแจกจ่ายได้สำเร็จตามแผนการแจกจ่ายที่กำหนดไว้
๔	- ระบบตัวชี้วัดการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	ประเมินผลจากข้อมูล / เอกสาร / หลักฐานต่าง ๆ เอกสาร / หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงระบบตัวชี้วัดการยกย่องเชิดชูเกียรติและการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ <u>สรรหาข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</u> เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ <u>สรรหาหน่วยงานระดับกองบังคับการขึ้นไป</u> โดยให้แต่ละกองบัญชาการดำเนินการคัดเลือกกองบัญชาการละ ๑ กองบังคับการ สำหรับ กองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๖ หน่วย มอบหมายให้สำนักงานจรตำรวจ เป็นผู้ดำเนินการ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	รายละเอียดการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
		<p>๓. กำหนดแบบประเมินสรรหาข้าราชการตำรวจเพื่อ ขกชอง เชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คำอธิบาย พร้อมเอกสาร ประกอบการประเมินในแต่ละหัวข้อ</p> <p>๔. กำหนดแบบกรอกประวัติการคัดเลือกข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔</p>
๕	การประกาศ ขกชอง เชิดชูเกียรติ บุคคล และหน่วยงานระดับกองบังคับ- การขึ้นไป	<p>ประเมินผลจากข้อมูล / เอกสาร / หลักฐานต่าง ๆ เอกสาร / หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการประกาศ ขกชองเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานระดับ กองบังคับการขึ้นไป</p> <p>๑. กำหนดแบบและข้อความประกาศเกียรติคุณเพื่อให้ แต่ละกองบัญชาการ เป็นผู้จัดทำประกาศเกียรติคุณเพื่อ เชิดชูเกียรติ</p> <p>๒. แต่ละกองบัญชาการ ดำเนินการจัดทำประกาศ เกียรติคุณตามแบบที่กำหนด และแจกให้แก่ข้าราชการ ตำรวจและหน่วยงานระดับกองบังคับการขึ้นไป ที่ได้รับการขกชองเชิดชูเกียรติ</p>

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

แหล่งข้อมูล

- กฎ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑
และ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ (แนบท้าย กฎ คณะกรรมการข้าราชการ
ตำรวจ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- ประเมินจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ตามขั้นตอนการดำเนินการ (KPI Template)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑๗

หน่วยงานที่ปฏิบัติตามตัวชี้วัด

หน่วยงานรับผิดชอบหลักตัวชี้วัดระดับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คือ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนา
คุณธรรม กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการศึกษา

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑๗

**ระดับ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือระดับหน่วยงานตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ** คือ ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ
หน่วยงานรับผิดชอบร่วม ไม่มี หน่วยปฏิบัติ คือ กองบัญชาการหรือเทียบเท่า และกองบังคับการในสังกัด
สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

**ระดับ ๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือระดับบุคคลตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ** คือ ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ
หน่วยงานรับผิดชอบร่วม ไม่มี หน่วยปฏิบัติ คือ กองบัญชาการหรือเทียบเท่า และกองบังคับการในสังกัด
สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

**ระดับ ๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือประชาชนตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ** คือ ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ
หน่วยงานรับผิดชอบร่วม ไม่มี หน่วยปฏิบัติ คือ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑-๕
และ ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้

**ระดับ ๔ ระบบตัวชี้วัดการชกย่องเชิดชูเกียรติ และการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณของ
ตำรวจ** คือ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการศึกษา
หน่วยงานรับผิดชอบร่วม ไม่มี หน่วยปฏิบัติ คือ กองบัญชาการหรือเทียบเท่า และกองบังคับการในสังกัด
สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ระดับ ๕ การประกาศ ชกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานระดับกองบังคับการขึ้นไป คือ
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการศึกษา หน่วยงาน
รับผิดชอบร่วม ไม่มี หน่วยปฏิบัติ คือ กองบัญชาการหรือเทียบเท่าและกองบังคับการในสังกัดสำนักงาน
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

การรายงานผลการดำเนินการ

- รายงานผลตามหัวระยะเวลาที่กำหนดตามขั้นตอนการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน, รอบ ๙ เดือน และ
รอบ ๑๒ เดือน