



# สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ Office of Police Forensic Science



## แผนปฏิบัติการ

สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

“ เป็นหน่วยงานด้านพิสูจน์หลักฐาน นิติวิทยาศาสตร์ และทะเบียนประวัติอาชญากร  
ที่มีมาตรฐานสากล ของกระบวนการยุติธรรม ”

## คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนด พันธกิจ เป้าหมาย หน่วยงานยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ของหน่วยในสังกัด และมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานด้านพิสูจน์หลักฐาน นิติวิทยาศาสตร์ และทะเบียนประวัติอาชญากรที่มีมาตรฐานสากล ของกระบวนการยุติธรรม”

สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

## สารบัญ

หน้า

## คำนำ

## สารบัญ

## • ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทนำ.....	๗
เหตุผลและความจำเป็น.....	๘

## • ส่วนที่ ๒ หลักการสำคัญ เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

หลักการสำคัญและกรอบแนวคิด.....	๑๓
--------------------------------	----

ความเชื่อมโยงของแผนทั้ง ๓ ระดับไปสู่การปฏิบัติ.....	๑๔
---	----

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๑๕
---	----

## แผนระดับที่ ๑

- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐.....	๑๕
--	----

## แผนระดับที่ ๒

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐).....	๑๕
--	----

- ประเด็นปฏิรูปประเทศ .....	๑๕
-----------------------------	----

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ .....	๑๕
---	----

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕).....	๑๕
--	----

## ตัวชี้วัดระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- World Internal Security and Police Index : WISPI .....	๑๖
--	----

- Sustainable Development Goals : SDGs .....	๑๖
--	----

- World Economic Forum : WEF.....	๑๖
-----------------------------------	----

- International Institute for Management : IMD .....	๑๖
--	----

## นโยบายและแนวทางอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ประเทศไทย ๔.๐ .....	๑๗
-----------------------	----

- นโยบายรัฐบาล .....	๑๗
----------------------	----

- กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔.....	๑๘
--	----

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐).....	๑๘
---	----

นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....	๑๙
--	----

กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ....	๒๑
--	----

- การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๒ .....	๒๑
--	----

- การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน .....	๒๒
--	----

- การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ .....	๒๒
---	----

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) .....	๒๒
--	----

องค์ประกอบการประเมิน.....	๒๓
การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ.....	๒๔
นโยบาย พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร.(สส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	๒๕
แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของ สพฐ.ตร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔....	๒๖
นโยบายของผู้บัญชาการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ.....	๒๗
<b>• ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</b>	
วิสัยทัศน์ .....	๓๗
ค่านิยมหลักขององค์กร.....	๓๗
พันธกิจ .....	๓๗
เป้าหมายหน่วยงาน .....	๓๗
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ .....	๓๘
หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ .....	๓๙
<b>• ส่วนที่ ๔ รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</b>	
แผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	
สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ .....	๔๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ.....	๔๕
และการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย.....	๖๖
การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อย.....	๙๒
ของสังคมอย่างยั่งยืน	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ .....	๙๘
การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ .....	๑๒๒
<b>• ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก</b>	
หนังสือให้ความเห็นชอบให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๑๓๕
หนังสือให้ความเห็นชอบให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๑๓๖

# โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

นายกรัฐมนตรี

คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)

คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.)

## สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ส่วนบังคับบัญชา**

- สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยต.ตร.)
- สำนักงานส่งเสริมกำลังบำรุง (สทบ.)
- สำนักงานกำลังพล (สทพ.)
- สำนักงานงบประมาณและการเงิน (สทงบ.)
- สำนักงานกฎหมายและคดี (กมต.)
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (สท.ตร.)
- สำนักงานจเรตำรวจ (จท.)
- สำนักงานตรวจสภภายใน (สทส.)
- สำนักงานสถานการณ์ตำรวจแห่งชาติ (สทก.ตร.)
- กองการต่างประเทศ (ตท.)
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (สท.ก.ต.ช.)
- กองบินตำรวจ (บ.ตร.)
- กองวินัย (วน.)
- สถาบันฝึกอบรมระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย (สบร.)

**ส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม**

- กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)
- ตำรวจภูธรภาค ๑ (ก.๑)
- ตำรวจภูธรภาค ๒ (ก.๒)
- ตำรวจภูธรภาค ๓ (ก.๓)
- ตำรวจภูธรภาค ๔ (ก.๔)
- ตำรวจภูธรภาค ๕ (ก.๕)
- ตำรวจภูธรภาค ๖ (ก.๖)
- ตำรวจภูธรภาค ๗ (ก.๗)
- ตำรวจภูธรภาค ๘ (ก.๘)
- ตำรวจภูธรภาค ๙ (ก.๙)

**ส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม**

- กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)
- กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)
- กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)
- สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)
- กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)
- สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สท.จ.ตร.)
- สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)
- กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)
- กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (บช.สอท.)

**ส่วนการศึกษา**

- กองบัญชาการศึกษา (บช.ศ.)
- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (ร.ร.นรต.)

**ส่วนบริการ**

- โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)

แผนปฏิบัติการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

# ส่วนที่ ๑

บทนำ

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการบริหารราชการที่ดี ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๓/๑ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังนี้ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจและมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้ง งบประมาณ การรายได้ รายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใดหรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้นโดยแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีความสอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๔) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกรอบแนวทางและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ การจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของหน่วย ให้มีความสอดคล้องรองรับ

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

๔. เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



## เหตุผลและความจำเป็น

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

## ๒. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐

### มาตรา ๕

- ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่ายี่สิบปี

- การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา ๑๐ เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้วให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีแผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกันแผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นรวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

## ๓. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา ๒๕ เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด



**๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

มาตรา ๙

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา ๑๖

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้งบประมาณต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

- เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

- ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

**๕. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐** กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายโดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย ๒๓ แผนแม่บท ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนใน ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องรองรับ

๖. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

๗. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ : เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด: ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยมีสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

#### 8. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

##### แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดีกินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญคือการสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดถึงการพัฒนารับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น			
(ปี 61- 65)	(ปี 66 - 70)	(ปี 71 - 75)	(ปี 76 - 80)
อยู่ในลำดับ	อยู่ในลำดับ	อยู่ในลำดับ	อยู่ในลำดับ
1 ใน 55 ของโลก	1 ใน 45 ของโลก	1 ใน 35 ของโลก	1 ใน 25 ของโลก

การกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ เป้าหมายระดับประเด็น และเป้าหมายระดับแผนย่อย				
ประเด็น 1. ความมั่นคง		หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		
เป้าหมาย: ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น		ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น		
สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		
แผนย่อย การรักษาความสงบ ภายในประเทศ	การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง	การพัฒนาศักยภาพของประเทศ ให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่ กระทบต่อความมั่นคงของชาติ	การบูรณาการความร่วมมือด้าน ความมั่นคงกับอาเซียน และ นานาชาติรวมทั้งองค์กรภาครัฐ และมิใช่ภาครัฐ	การพัฒนาองค์การบริหาร จัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
<b>จ.3</b> เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีความสงบ ปกติสุขในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สนธิความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อม สำนึกชาติไว้สภานักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ อุดมถาวร จิตใจของคนไทยสุจริต กระทรวงกลาโหม การเนื่องถึงเกียรติยศ และธรรมาภิบาล สำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมุ่นก่อ ฆ่า) ได้รับรวมถึงไทยซึ่ง ยังไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและ พัฒนาประเทศ สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น	หน่วยงานด้านการข่าวและประชาชนข่าว กรองสำเนาอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และมั่นคงหรือพร้อมแห่งชาติมีความ ทันสมัยและปฏิบัติได้จริง สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมี ความพร้อมสูงซึ่งจะเผชิญกับภัยคุกคาม รูปแบบใหม่ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถ รับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้สุ ภาพแบบสูงชัน สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการ กำหนดทิศทาง และส่งเสริมศักยภาพของ ภูมิภาคอาเซียน รวมทั้งเป็นประเทศแนว หน้าในภูมิภาคอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ	กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมี ประสิทธิภาพสูงขึ้น สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ

หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ(เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓))

๑. รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) และ เป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y1) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)
๔. ประสานกับสำนักงานสภาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
๕. ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSRCR)
๖. ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## ส่วนที่ 2

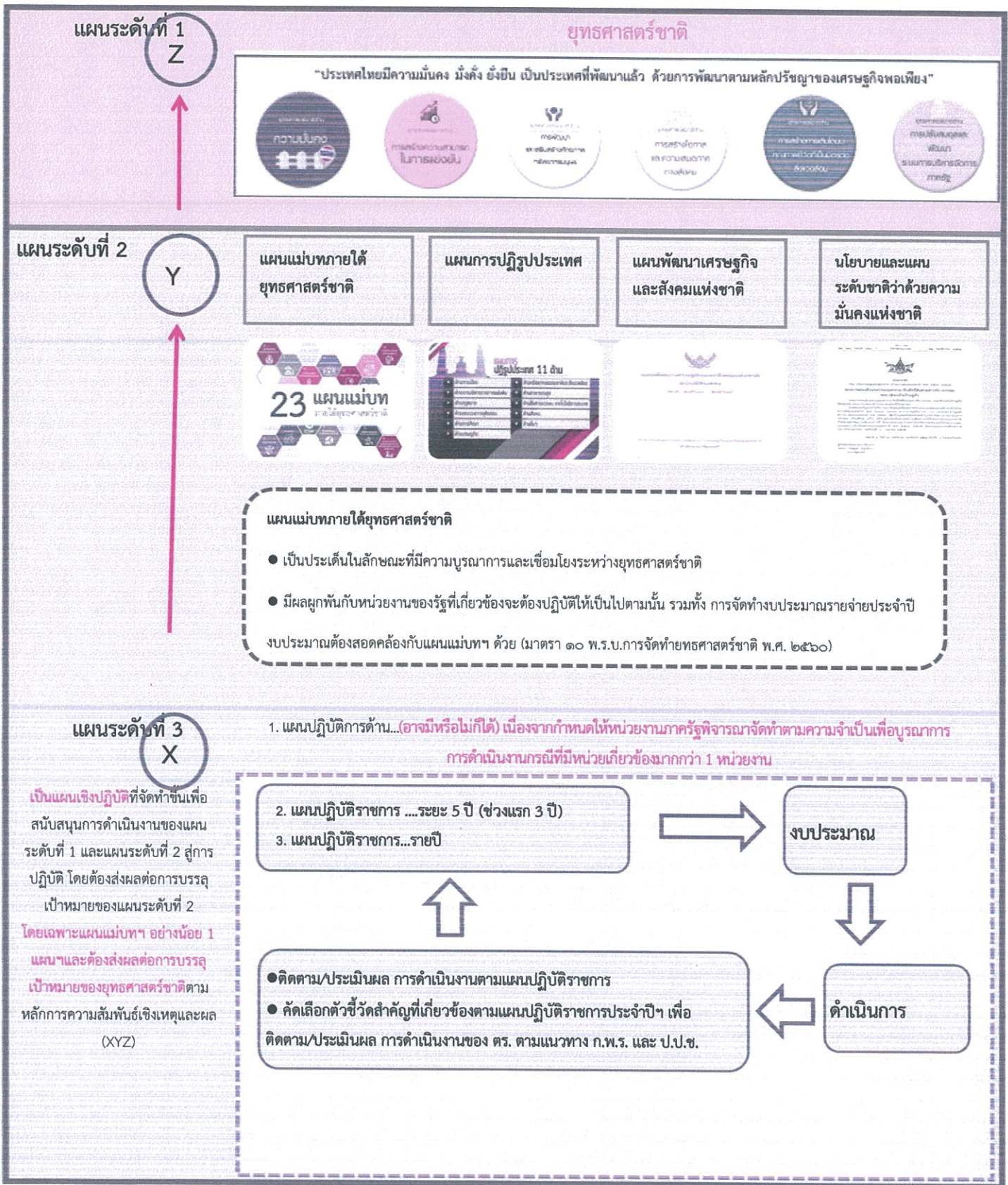
หลักการสำคัญ เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง  
และการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

## ส่วนที่ ๒

### หลักการสำคัญและกรอบแนวคิด

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำภายใต้หลักการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ และในฐานะหน่วยรับผิดชอบหลัก คือ เป้าหมายย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ซึ่งรับผิดชอบเป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยในช่วงปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จะต้องอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก ประกอบกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาเป็นกรอบพิจารณาปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ (Key Success Factors : KSFs) ในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จไปสู่เป้าหมายที่กำหนด โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) เชื่อมโยงของแผนทั้ง ๓ ระดับของประเทศ โดยมีระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSER) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นเครื่องมือในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมของประเทศ ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิความเชื่อมโยงของแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

ความเชื่อมโยงของแผนทั้ง ๓ ระดับไปสู่การปฏิบัติ



รัฐบาลโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ใช้ระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSER

เป็นเครื่องมือในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการขับเคลื่อนและการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ - ๓

## กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564


### แผนระดับที่ ๑



**ยุทธศาสตร์ชาติ**

1. ด้านความมั่นคง
2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ


### แผนระดับที่ ๒



**23 แผนแม่บท**  
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

๑. ความมั่นคง
๕. ด้านท่องเที่ยว
๗. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
๙. เขตเศรษฐกิจพิเศษ
๑๒. การพัฒนาการเรียนรู้
๑๓. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
๑๘. การเติบโตอย่างยั่งยืน
๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
๒๑. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒๒. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๒๓. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม




**ประเด็นปฏิรูปประเทศ**

๑. ด้านการเมือง
๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. ด้านกฎหมาย
๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม (กิจกรรม ๑. การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่ ๒. การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน) ๕. ด้านเศรษฐกิจ
๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติ
๗. ด้านสาธารณสุข
๘. ด้านการสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. ด้านสังคม
๑๐. ด้านพลังงาน
๑๑. ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๓. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๕. การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
๖. การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

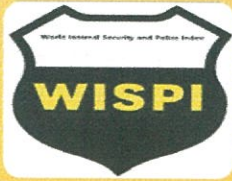


**นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)**

๑. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๓. ป้องกันและแก้ไขการก่อเหตุรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๔. จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน
๕. สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
๖. ปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน
๑๐. เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
๑๑. รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๔. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
๑๕. พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ



## ตัวชี้วัดระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



### World Internal Security and Police Index (WISPI)

#### มิติที่ ๑ ความสามารถศักยภาพ

- จำนวนข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคงภายในต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน

#### มิติที่ ๒ คอร์รัปชัน

- การติดสินบนตำรวจ จำนวนครั้งที่จ่ายสินบน
- คดีที่ไม่มีการรายงาน สัดส่วนของคดีเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ตำรวจ รับแจ้งเปรียบเทียบกับการสำรวจ คดีเกิดน้อย มีคดีแล้วรับแจ้งความ การปรับปรุงพัฒนาเกี่ยวกับการร้องทุกข์/ป้องกันอาชญากรรม

#### มิติที่ ๓ กระบวนการกฎหมาย

- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

#### มิติที่ ๔ ผลลัพธ์

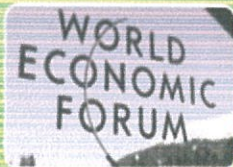
- คดีฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา จำนวนคดีฆ่าผู้อื่นตายโดยเจตนาต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน
- อาชญากรรมร้ายแรง ร้อยละการทำร้ายร่างกายสาหัส ลักทรัพย์ ปล้นทรัพย์
- การก่อการร้าย เหตุการณ์ต่างๆ ที่ทำให้เกิดการเสียชีวิตและได้รับบาดเจ็บและมีข้อบ่งชี้ว่าเกิดจากการก่อการร้าย
- ความรู้สึกปลอดภัยของสาธารณชน ต่อการเดินทางคนเดียวในเวลากลางคืน



### เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: (SDGs))

เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรง และการทรมาณทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก



### สถาบัน World Economic Forum : WEF (สภาเศรษฐกิจโลก)

•ตัวชี้วัดที่ ๑.๐๑ ต้นทุนทางธุรกิจที่เกิดจากองค์กรอาชญากรรม (Business costs of organized crime)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : พม./ตศ./พณ./รง./ธปท.

•ตัวชี้วัดที่ ๑.๐๒ อัตราการเกิดอาชญากรรม (Homicide rate)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : มท./พม./ตศ./สธ./ยธ./ศธ.

•ตัวชี้วัดที่ ๑.๐๔ ความน่าเชื่อถือในการให้บริการของตำรวจ (Reliability of police services)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม



### สถาบัน International Institute for Management : IMD (สถาบันการจัดการนานาชาติ)

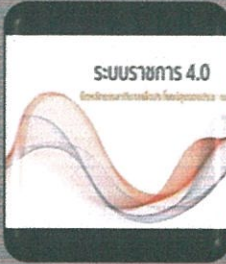
•ตัวชี้วัดที่ ๒.๕.๐๓ การฆาตกรรม (Homicide)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : มท./พม./ตศ./สธ./ยธ./ศธ.



## นโยบายและแนวทางอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



### ประเทศไทย ๔.๐

#### การปฏิรูประบบราชการเพื่อรองรับไทยแลนด์ ๔.๐

๑. เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)
๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government)
๓. มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จของระบบราชการ ๔.๐

๑. การประสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม (Collaboration)
๒. การสร้างนวัตกรรม (Innovation)
๓. การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization)



### นโยบายรัฐบาล

#### นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

- ๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ
- ๒.๔ สร้างความสงบและความปลอดภัย ทั้งในระดับ ชุมชน
- ๒.๕ แก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างจริงจังทั้งระบบ
- ๕.๒ เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน
- ๕.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคงฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพการทำประมงให้เกิดความยั่งยืนบนพื้นฐานของการรักษาทรัพยากรทางการประมงและทรัพยากรทางทะเล
- ๕.๕.๔ ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด
- ๕.๕.๓ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้า บริเวณด่านชายแดน
- ๕.๖.๒ แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง
- ๖.๒ ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนาอยู่
- ๑๐.๑ ปกป้อง รักษา พื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- ๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ
- ๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ
- ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

๑. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๙. การแก้ไขปัญหาเสถียรและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้





กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ได้กำหนดไว้ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ โดยสำนักงานตำรวจ  
 แห่งชาติ ได้ขอรับงบประมาณภายใต้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ  
 การบริหารจัดการภาครัฐ

### ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

#### เป้าหมายยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ระยะ	ระยะที่ ๑ (๕ ปี) (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	ระยะที่ ๒ (๑๐ ปี) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เป้าหมาย	ปรับระบบการบริหารจัดการ ภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	องค์กรมีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย		
-ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของ ประชาชน	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๓๕
-ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓



เป้าหมายการพัฒนาในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ถือเป็นช่วงแรกของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี  
 พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ซึ่งกำหนดกรอบการบริหารงานที่มุ่งเน้นการปรับระบบการบริหารจัดการ  
 ในการวางรากฐานองค์กรให้มีความพร้อมก่อนก้าวสู่การพัฒนาในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่นำสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

๑. เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
  - เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบายในทุกด้าน
  - เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด และอำนวยความสะดวกทางอาญา
  - เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
  - เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน
๒. ที่นำสมัย โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ และการบริหารจัดการที่ดี
  - ๒.๑ ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคม ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐานสากล
  - ๒.๒ ด้านสิ่งอุปกรณ์ ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธ ยานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน และอนาคต รวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร
  - ๒.๓ ด้านบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่นำสมัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงาน เพื่อนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท และมีการทำงานเป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลกในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล
๓. ในระดับมาตรฐานสากล ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ
  - ๓.๑ มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่
  - ๓.๒ มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๔. ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาโดยให้ดำเนินการดังนี้
  - ๔.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย



- ๔.๒ มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน
- ๔.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ
- ๔.๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่ดีงาม
- ๔.๕ ได้รับการยอมรับในระดับสากล

#### นโยบายเฉพาะผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

**“ต้องดูแลปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์เพราะสถาบันกษัตริย์ดูแลปกป้องความมั่นคงของชาติ  
ต้องระลึกในใจอยู่เสมอ”**

#### คน

๑. มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจทุกระดับ เพื่อพัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมาย ยุทธวิธีตำรวจ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเตรียมพร้อมรับการเผชิญเหตุที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน และมีการวัดผลประเมินผลเป็นประจำ อย่างน้อย ๑ - ๒ ครั้ง ต่อปี
๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่
๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ เกิดกระบวนการทางความคิดว่าในอีก ๕ ปีข้างหน้า ต้องการให้องค์กรดำเนินไปในทิศทางใด
๕. ปรับ Mindset ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ สร้างภาวะผู้นำ และ มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม (Teamwork)
๖. มุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ให้ข้าราชการตำรวจยุคใหม่ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้

#### อุปกรณ์

๑. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจระดับปฏิบัติงาน เช่น โทรศัพท์มือถือ tablets ที่สามารถเก็บและรวบรวมข้อมูล หรือรวบรวมพยานหลักฐานในการระงับเหตุได้ทันที
๒. จัดหาสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม

#### การบริหารจัดการ

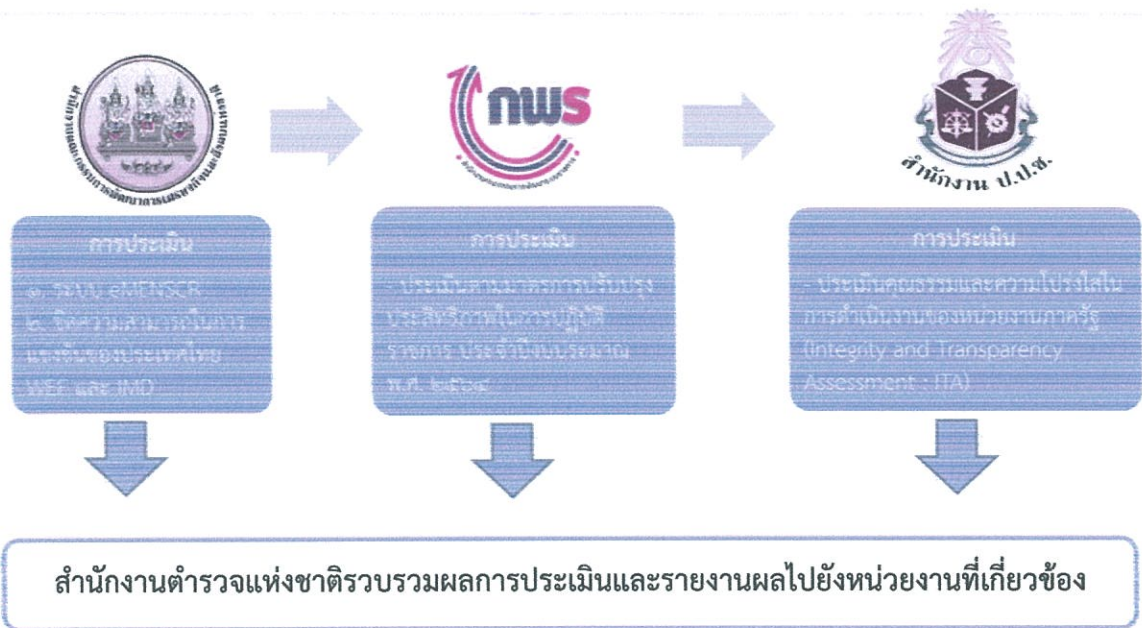
๑. การปฏิบัติงานทุกสายงาน ต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทาง SOPs(standard operating procedures)
๒. มุ่งเน้นการบริหารงานภายใต้ทรัพยากรและงบประมาณที่จำกัด
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ต้องชัดเจนว่าจะดำเนินการอะไร เช่น งานตัดแถมจราจร เริ่มดำเนินการได้ ๑ มิ.ย.๖๔ หรือ ติดตั้งกล้องวงจรปิดทั่ว กรุงเทพฯ จำนวน ๕,๐๐๐ ตัว เป็นต้น
๔. การตรวจตัวชี้วัด ต้องเป็นแนวทางเดียวกัน
๕. SET ZERO ยกเลิกการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ด้านตรวจแอลกอฮอล์ และการช่วยราชการของ ตำรวจตามศูนย์ต่าง ๆ จนกว่าจะมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนจากคณะทำงานฯ
๖. เน้นย้ำการปราบปรามบ่อนการพนัน การพนันออนไลน์



## กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศ

### ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การติดตามและประเมินผล มีความสำคัญในการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างยิ่ง เนื่องจากช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ราชการว่าบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผลการปฏิบัติงานไปยังกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแบ่งกรอบการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ ดังนี้



๑. การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้จัดทำ “ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบElectronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR )” เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการขับเคลื่อนแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศไปสู่การปฏิบัติของส่วนราชการ โดยได้จัดทำในรูปแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ให้ส่วนราชการดำเนินการในการกรอกข้อมูลเข้าสู่ระบบซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐไม่ว่าจะเป็น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่นำข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินการ ตามห้วงระยะเวลา เพื่อแสดงการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่สอดคล้องรองรับและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ



## ๒. การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน

“ดัชนีวัดระดับความสามารถในการแข่งขัน” เป็นการประเมินและวิเคราะห์ระดับความสามารถในการแข่งขันแบบองค์รวมของแต่ละประเทศ ซึ่งสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดและจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่าง ๆ โดยกำหนดบนพื้นฐานของหลักคิดของการที่ประเทศต้องมีปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจที่ดี โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ได้ติดตามความก้าวหน้าและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จากการรายงานผลอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยที่ผ่านมา พบว่ามีตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนของประเทศซึ่งเป็นประเด็นท้าทายและนำไปสู่ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดสำคัญในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจได้นำมากำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องรองรับไว้ในแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วเพื่อให้มีการขับเคลื่อนและเกิดผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบปี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในส่วน of ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการประเมินประเด็นเหล่านี้รายงานผลไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตัวชี้วัด	ลำดับของประเทศไทย (หน่วย : ประเทศ)
๑. ผลกระทบขององค์กรอาชญากรรมและหรือกลุ่มมาเฟียต่อการดำเนินธุรกิจของชาวต่างชาติหรือนักท่องเที่ยวในประเทศไทย	๙๕ จาก ๑๔๑ : WEF
๒. คดีฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา พิจารณาจากการเกิดคดีต่อประชากรแสนคน	๘๑ จาก ๑๔๑ : WEF ๔๖ จาก ๖๓ : IMD
๓. ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	๑๐๕ จาก ๑๔๑ : WEF

### ๓. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่วนราชการในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล และเพิ่มศักยภาพของส่วนราชการ ในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้นำแนวทางการประเมินส่วนราชการที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดในแต่ละปีมาประยุกต์ใช้ โดยมีกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการดังกล่าว ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

### ๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรวมถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยรับผิดชอบ) กรอกข้อมูลผ่าน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS)” โดยมีตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด และมีเกณฑ์การประเมินและการรายงานผลการประเมินในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังนี้

## องค์ประกอบการประเมิน

1

### การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

(ร้อยละ 70) (3-5 ตัวชี้วัด)

- 1.1 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ มติคณะรัฐมนตรี ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI)
- 1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ (บังคับ ส่วนราชการระดับกรม)
- 1.3 ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) เช่น อุบัติเหตุทางถนน ป่าไม้ ชยะ อากาศ คุณภาพแหล่งน้ำ
- 1.4 ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย ภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Function KPI / Area KPI)

2

### การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

(ร้อยละ 30) (1 ตัวชี้วัด)

2. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย
  - 2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15) เลือกจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้
    - การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
    - การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data)
    - การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) เพื่อนำไปสู่การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ (Decision Making)
    - การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการ (e-Service)
  - 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15)

#### เกณฑ์การประเมิน

ชื่อตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต





**การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง ดังนี้

**ครั้งที่ ๑** รายงานรอบ ๖ เดือน

- หน่วยในสังกัด รายงาน สพฐ.ตร. ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

- สพฐ.ตร. รายงาน สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

**ครั้งที่ ๒** รายงานรอบ ๑๒ เดือน

- หน่วยในสังกัด รายงาน สพฐ.ตร. ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔

- สพฐ.ตร. รายงาน สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือหน่วยรับผิดชอบรายงาน ๒ ครั้ง  
ดังนี้

**ครั้งที่ ๑** รายงานรอบ ๖ เดือน

- หน่วยปฏิบัติ รายงานผลให้ หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด  
ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

- หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด

รายงาน สพฐ.ตร. ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

- สพฐ.ตร. รายงาน สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔

**ครั้งที่ ๒** รายงานรอบ ๑๒ เดือน

หน่วยปฏิบัติ รายงานผลให้ หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด  
ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๔

- หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด

รายงาน สพฐ.ตร. ภายในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔

- สพฐ.ตร. รายงาน สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔



## นโยบาย พล.ต.อ.สุชาติ วีระสวัสดิ์ รอง ผบ.ตร.(สส) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ต้องสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจพิสูจน์หลักฐานให้ได้ตามมาตรฐานสากล

๒. สร้างมาตรฐานในการตรวจพิสูจน์หลักฐาน และกำหนดวิธีการปฏิบัติงานในการตรวจสถานที่เกิดเหตุของทุกศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ให้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งประเทศ

๓. เพิ่มอัตรากำลังในงานบางประเภท ได้แก่ งานตรวจสถานที่เกิดเหตุ และ งานพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล เช่น งานตรวจดีเอ็นเอ รวมทั้งงานตรวจอาชญากรรมคอมพิวเตอร์ โดยให้ สพฐ.ตร. เปิดรับสมัครเองจากบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติตรงตามสเปคแต่ละสายงาน และกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งไว้เป็นการเฉพาะ

๔. ตรวจสอบความพร้อมของเครื่องและวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานของ สพฐ.แต่ละหน่วยให้ทันสมัย และเท่าเทียมกัน ตลอดจนสนับสนุนงบประมาณและอุปกรณ์ในการตรวจหลักฐาน เช่น พฐ.จว. ทุกแห่งควรมีน้ำยาตรวจสอบสารเสพติดประเภทเคตามีน และยาเสพติดประเภทอื่นที่ตรวจพบ เพื่อให้ทุกพื้นที่มีความพร้อมในการตรวจยาเสพติดทุกประเภททั้งในการตรวจเบื้องต้นและตรวจยืนยันในพื้นที่ ,รถยนต์ไฟร์วิลสำหรับบางหน่วยงานที่มีภูมิประเทศภูเขา ฯลฯ เพื่อรับรองปริมาณงานทุกประเภท

๕. เสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยการขอเพิ่มเงินพิเศษเฉพาะตำแหน่งให้กับบางสายงานที่ต้องใช้ความชำนาญการ และความยากลำบาก

๖. จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่อย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์หลักฐานให้ทันสมัยต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และเน้นการฝึกอบรมทักษะผู้ปฏิบัติงานให้มีความชำนาญในระดับมาตรฐานสากล

๗. ประสานงานด้านวิชาการ กับหน่วยงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ให้สามารถสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์กับงานพิสูจน์หลักฐาน

๘. กำหนดแนวทางการเลื่อนตำแหน่งในสายงานพิสูจน์หลักฐานให้มีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง

๙. การแต่งตั้งโยกย้ายต้องมีความเป็นธรรม ให้ยึดหลักอาวุโส และความรู้ความสามารถ โดยในเรื่องความรู้ความสามารถจะต้องเป็นที่ประจักษ์ มีเหตุผลอ้างอิงถึงความเหมาะสมที่เป็นรูปธรรมสามารถอธิบายได้ หัวหน้าทุกระดับตั้งแต่ หน.พฐ.จว. , หน.กลุ่มงาน ,สบ(๕) และ หัวหน้าศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ต้องมีความรู้และมีทักษะในงานด้านพิสูจน์หลักฐาน ต้องมีความเป็นมืออาชีพ และต้องเป็นแบบอย่างที่ต้องให้กับแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา



## แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของสพฐ.ตร. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

### ๑. ด้านบุคลากร (Personnel)



- ๑.๑ เสริมสร้างและพัฒนากำลังพลให้มีทัศนคติค่านิยมและสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ เพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหัวหน้าหน่วยและผู้ปฏิบัติหน้าที่ทุกระดับทุกกลุ่มงานต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุตามขั้นตอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ยกระดับการทบทวนหน้าที่ของฝ่ายอำนวยการของหน่วยทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๑.๔ พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำสถานีตำรวจทุกแห่งให้สามารถตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุได้

### ๒. ด้านสิ่งอุปกรณ์ (Resources)



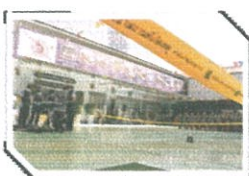
- ๒.๑ พัฒนาระบบงานโดยนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ จัดทำแผนการสรรหากำลังพลและจัดหาของงบประมาณเพื่อจัดหาเครื่องมือวิทยาศาสตร์อุปกรณ์ห้องปฏิบัติการให้ได้อย่างเพียงพอ
- ๒.๓ จัดหาสถานที่และงบประมาณในการก่อสร้างอาคารที่ทำการห้องปฏิบัติการอาคารที่พักอาศัยเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตให้กำลังพล

### ๓. ด้านการบริหารจัดการ (Management)



- ๓.๑ กระจายอำนาจในการบริหารงานบุคคลให้หัวหน้าหน่วยในทุกระดับมีอำนาจในการบริหาร
- ๓.๒ พัฒนาและยกระดับการให้บริการตรวจสอบประวัติบุคคลของกองทะเบียนประวัติอาชญากร
- ๓.๓ พัฒนาและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลวัตุระเบิด
- ๓.๔ ปรับปรุงโครงสร้างกลุ่มงานพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคลให้มีความพร้อมต่อการบริหารจัดการภัยพิบัติหรือเหตุพิเศษอย่างอื่น

### ๔. ด้านมาตรฐาน (Standardization)



- ๔.๑ ควบคุมกำกับดูแลให้ผู้ตรวจพิสูจน์หลักฐานปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาชีพทางนิติวิทยาศาสตร์มีมาตรฐานสร้างความน่าเชื่อถือและสร้างความเชื่อมั่นต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน
- ๔.๒ ปรับปรุงระบบการสรรหากัดเลือกบุคคลระบบการประเมินผลเพื่อปรับระดับตำแหน่งและต้องมีการพัฒนางานวิจัยและงานมาตรฐาน
- ๔.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ





## นโยบายการบริหารราชการ ของ พลตำรวจโทวิเชียร ตันตะวิริยะ ผู้บัญชาการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

\*\*\*\*\*

ตามที่ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการแล้ว นั้น

เพื่อรองรับการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารราชการ ของ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ การปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการ ยุติธรรม ที่กำหนดให้การสอบสวน ต้องใช้ประโยชน์จาก นิติวิทยาศาสตร์ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบาย ความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

จึงให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ นำนโยบายการบริหารราชการของ ผู้บัญชาการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามภารกิจที่ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องและรองรับแนวทางการบริหารราชการของ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนา ระบบงานที่เป็นมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง บังเกิดผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประเทศชาติและประชาชน

### วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานด้านพิสูจน์หลักฐาน นิติวิทยาศาสตร์ และทะเบียนประวัติอาชญากร  
ที่มีมาตรฐานสากล ของกระบวนการยุติธรรม”

### ค่านิยมหลักขององค์กร

“เป็นหน่วยงานนิติวิทยาศาสตร์ด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ ที่มีการบริหารจัดการ อย่างมีระบบมีมาตรฐาน เพื่อให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินคดีอาญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการ พัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส และเป็นธรรม”

### แนวคิดการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วน

๑. บุคลากรทุกคนคือ กำลังสำคัญและเป็นมรดกงานที่สำคัญที่สุดของหน่วย
๒. พัฒนาหน่วย พัฒนาคณะ โดยยกฐานะ หัวหน้าศูนย์พิสูจน์หลักฐานขึ้นเป็นผู้บังคับการ และ หัวหน้า พิสูจน์หลักฐานจังหวัด ขึ้นเป็นผู้กำกับการทั้งหมด
๓. เพิ่มบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๔. จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือที่มีความทันสมัยก้าวทันเทคโนโลยีให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน



๕. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่น่าเชื่อถือภายใต้การบริหารจัดการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงและพร้อมถูกตรวจสอบจากประชาชน สังคม รวมทั้งสื่อสังคมออนไลน์และโซเชียลมีเดีย

๖. ทำงานเป็นทีม มีการประสานงานและทำงานร่วมกับพนักงานสอบสวน และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ในเชิงบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ทบทวนปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ให้ทันสมัยเอื้อต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคต

๘. พัฒนาและยกระดับการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับอาชญากรรม ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย สามารถให้การสนับสนุนงานสืบสวนสอบสวนและป้องกันปราบปรามอาชญากรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ยกระดับการให้บริการประชาชนให้มีมาตรฐานให้ความสำคัญต่อการศึกษาวินิจฉัยพัฒนาเทคโนโลยีองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการพิสูจน์หลักฐานและงานทะเบียนประวัติอาชญากร ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากร โดยมีการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานนิติวิทยาศาสตร์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑๐. เว็บไซต์ วิกิพีเดีย สื่อโซเชียลมีเดีย ของหน่วยงาน สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ รวมทั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ผลการปฏิบัติงาน ทางสื่อสังคมออนไลน์และโซเชียลมีเดีย ต้องทบทวนและจัดทำให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ชัดเจน ทันสมัย เข้าใจง่าย เนื้อหาสาระต้องตรงประเด็นชัดเจน มีผู้รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานอย่างเป็นระบบ

๑๑. การแถลงข่าวในคดีสำคัญและคดีที่ประชาชนและสื่อมวลชนให้ความสนใจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ทีมงานโฆษก สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้ให้รายละเอียดในการดำเนินการ เพื่อให้ความชัดเจนและเป็นเอกภาพ หน่วยที่เกี่ยวข้องต้องส่งข้อมูลและรายละเอียดให้ทีมโฆษก ตามที่ได้รับประสานงานมาสำหรับผลการตรวจทางนิติวิทยาศาสตร์ถือเป็นเอกสารลับที่ผู้ตรวจพิสูจน์ ไม่มีอำนาจนำไปเปิดเผยหรือให้ข่าวต่อสื่อมวลชนโดยเด็ดขาด

๑๒. การจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ลงนามในสัญญาแล้ว ต้องมีมาตรการในการเร่งรัดและบริหารโครงการตามสัญญาผู้เกี่ยวข้องทุกขั้นตอนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบ

๑๓. ฝ่ายอำนวยการทุกระดับของทุกหน่วยถือเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและแผนการปฏิบัติราชการของหน่วยดังนั้นฝ่ายอำนวยการทุกคน ต้องมีความรู้ความสามารถ รู้กฎหมาย คำสั่ง ข้อบังคับ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการทำงาน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบ ให้เรียบร้อย

๑๔. ข้าราชการตำรวจทุกคนต้องใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย ประหยัด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีค่านิยมหลัก ความภาคภูมิใจและเป็นตำรวจมืออาชีพ ผู้บังคับบัญชาต้อง แนะนำ ควบคุมกำกับดูแล สร้างอุดมการณ์ สร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี ในการครองตน ครองคน ครองงาน ให้กับคนในหน่วยให้ได้ นโยบายการปฏิบัติราชการของรัฐบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ต้องอาศัยผู้นำเป็นแกนกลางและชี้ทิศทางที่ถูกต้องแก่ข้าราชการตำรวจให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ โดยให้ยึดแนวทางในการขับเคลื่อน โดยผู้นำต้องมีบทบาทของผู้นำในโลกที่ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วดังนี้

บทบาทของผู้นำหน่วยในโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วพฤติกรรมที่ผู้นำจะสามารถนำไปปรับใช้ในการสร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมในการเรียนรู้ของกำลังพลในหน่วย

Communication (การสื่อสาร)



๑. พัฒนาตนเองในฐานะผู้นำที่มีความซื่อสัตย์ใจ มีเมตตาและแสดงความเอาใจใส่คนรอบข้าง เป็นต้นแบบที่ตนเองต้องการจะเห็นก่อน แล้วใช้การนำแบบตัวอย่างนี้ (Leading by example) ไปพัฒนาผู้อื่นต่อไป

๒. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาวิธีคิดที่มีคุณภาพสูง เพื่อนำไปสู่การกระทำที่มีคุณค่า ทบทวนสิ่งที่เกิดขึ้น ผ่านมา ด้วยการมองปัญหาจากหน้างานจริงในหลายแง่มุม แล้วจึงตัดสินใจลงมือทำภายในเวลาที่กำหนด

๓. กล้าที่จะรับข้อมูลป้อนกลับ แม้หลายครั้งจะเป็นประสบการณ์ที่ไม่พึงปรารถนา แต่ควรมองให้เห็นถึงแก่นของความคิดเห็น เปิดรับฟังคำแนะนำด้วยความเคารพ ยินดี กระตือรือร้น

### Commitment (ความมุ่งมั่น)

๑. มุ่งมั่นที่จะสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ รวมทั้งเรื่องเป้าหมายที่มีร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา มีวิสัยทัศน์เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Vision of Change)

๒. เป็นคนที่สามารถเข้าถึง เปิดเผย และซื่อสัตย์ตรวจสอบได้ เป็นผู้นำที่เห็นความสำคัญของประสบการณ์ในฐานะมนุษย์คนหนึ่ง (Human Experience)

๓. “เป็นคนของทุกที่” ในองค์กรของตนเอง มีความเข้าใจและริเริ่มในการเปลี่ยนแปลง เชื่อว่าศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนจะช่วยเร่งความสามารถขององค์กรได้ และได้รับการเมนเทอร์ (Mentor) จากผู้บริหาร

### Collaboration (การร่วมแรงร่วมใจ)

๑. เป็นผู้นำที่ตระหนักรู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถทำงานได้ดีที่สุด เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการเสริมพลัง และส่งเสริมความสามารถ ผู้นำจึงต้องดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๒. เป็นผู้นำที่สร้างสังคมการทำงาน บนฐานของความไว้วางใจใจขั้นสูง (High Trust) ให้เกียรติและสร้างความปลอดภัยทางใจ (Psychological Safety) และการรู้คุณ (Gratitude) นอกจากนี้ผู้นำต้องทั้งส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. เป็นผู้นำที่เข้าใจว่า โดยทั่วไปแล้วผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ใกล้ชิดกับปัญหามักมีทางแก้ที่ดีที่สุด ดังนั้น ผู้นำจึงให้เวลาเปิดรับและรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงงานของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

งานของผู้นำในองค์กรที่มีลักษณะ Agile เป็นงานที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง และต้องพัฒนาผู้นำในทุกระดับให้มีความสามารถ แสดงบทบาทในการสื่อสาร สร้างความร่วมมือ และมุ่งมั่นต่อความสำเร็จ “ปลาเร็วกินปลาช้า” เป็นลักษณะงานที่ต้องขับเคลื่อนด้วยความรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ

### บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นำหน่วยในทุกระดับ ต้องยึดหลักการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ต้องอยู่เคียงข้างกับผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ต้องร่วมรับผิดชอบ
๔. ต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ
๕. ต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความล้มเหลว
๖. ต้องร่วมแก้ไขปัญหา



หลักการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการดังกล่าว ให้ข้าราชการ  
 ดำรงทูลนายยัดหลักในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ต้องรู้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๒. ต้องรู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานต้องยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ  
 ประกาศ และคำสั่ง
๓. ต้องทำงานก้าวหน้าเทคโนโลยี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์และ  
 โซเชียลมีเดีย การตัดสินใจต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และมีการบันทึกไว้เป็น  
 หลักฐานทุกครั้ง
๔. ต้องมีวินัย ทำตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย ยึดมั่นในประมวลจริยธรรม  
 และจรรยาบรรณของตำรวจ
๕. ต้องเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง ทำในสิ่งที่ถูกต้องมากกว่าถูกใจ ถ้าต้องเลือกระหว่างความ  
 ถูกใจกับความถูกต้อง ต้องเลือกความถูกต้อง

โดยเน้นย้ำว่า ตำรวจสำนักงานพิสูจน์หลักฐานทุกคนต้องมี  
 ความฉลาด ความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัย ความขยันหมั่นเพียรและที่สำคัญที่สุดคือ  
 จิตวิญญาณความเป็นตำรวจและความจงรักภักดี

#### กำชับวินัยตำรวจที่ข้าราชการตำรวจทูลนายต้องรู้

วินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อปฏิบัติและข้อห้าม ๗ ประการ

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์  
 ที่มีควรได้
๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ  
 อย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือ  
 โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
๓. เหยียดหยามกดขี่ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการหรือในระหว่างปฏิบัติหน้าที่  
 ราชการ
๔. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึง  
 ที่สุดให้จำคุกหรือรับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ  
 ความผิดลหุโทษ
๕. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
๖. กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆรวมทั้งการกระทำผิดตามมาตรา ๗๘ อันเป็นเหตุให้  
 เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
๗. กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดไว้ในกฎก.ตร.

วินัยอย่างไม่ร้ายแรงมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อปฏิบัติ และข้อห้าม ๑๘ ประการ

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบ  
 ของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีจรรยาบรรณตำรวจและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย  
 กฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้  
 เสียหายแก่ทางราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที  
 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตาม  
 คำสั่งเดิม ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม



๓. ต้องรักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย
๔. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
๕. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
๖. ต้องรักษาความลับของทางราชการ
๗. ต้องสุภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่นแก้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการตำรวจด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
๘. ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ หรือในการปฏิบัติหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อยโดยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจอุทิศสละเพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ระมัดระวังผลประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๑๐. ต้องไม่กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ
๑๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
๑๒. ต้องไม่ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร
๑๓. ต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
๑๔. ต้องไม่กระทำด้วยประการใดๆ ในลักษณะที่เป็นการบังคับผู้บังคับบัญชาเป็นทางให้เสียระเบียบแบบแผนวินัยตำรวจ
๑๕. ต้องไม่กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการหรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ
๑๖. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
๑๗. ต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
๑๘. กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ.ตร.

## ๘ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบริหารหน่วย

๑. หัวหน้าหน่วยทุกระดับต้องมีภาวะผู้นำ รู้หน้าที่ มีวินัย ตั้งใจทำงาน มีความคิดริเริ่ม มีระบบเกียรติศักดิ์ ปฏิบัติตามหลักพรหมวิหาร ๔
๒. การทำงานเป็นทีม มีระบบการทำงานที่ดี มีการบูรณาการมีการประสานงานกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในหน่วยและภายนอกหน่วยได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ
๓. มีการติดต่อสื่อสารและถ่ายทอดคำสั่งที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน สื่อสารและถ่ายทอด คำสั่ง ข้อสั่งการ ไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกระดับได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน มีหลักฐาน ภายใต้การตัดสินใจที่มีฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย สอดรับและเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องและสามารถปฏิบัติได้ทันที ทันต่อเหตุการณ์ มีการรายงานผลการปฏิบัติอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน ตรวจสอบได้
๔. จัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของงาน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ รู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์และโซเชียลมีเดีย รวมทั้งนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมและมีประโยชน์





๕. มีระบบการตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงในทุกมิติของการปฏิบัติงาน มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับ เป็นกลาง ไม่เอนเอียง ไม่อคติ ไม่ด่วนสรุป ไม่เปิดเผยผลการตรวจพิสูจน์ และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง โดยเคร่งครัด

๖. มีความพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ เช่น จเรตำรวจ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผู้ตรวจการแผ่นดิน สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรฯ รวมทั้งการตรวจสอบจากสื่อสังคมออนไลน์ โซเชียลมีเดียและประชาชนผู้มาใช้บริการ

๗. มีมาตรการและแนวทางในการบริหารความขัดแย้งภายในหน่วย ต้องมีการบริหารจัดการที่ต่ออย่างเป็นระบบและยุติธรรม

๘. มีความรัก ความสามัคคี ความภาคภูมิใจในตัวเองและหน่วยงาน เชื่อมั่นในผู้นำหน่วย เพราะเราคือ ตำรวจพิสูจน์หลักฐานตำรวจที่เป็นทั้งข้าราชการตำรวจและเป็นนักนิติวิทยาศาสตร์

### “ท่านอยากเป็นตำรวจเพราะอะไร”

เครื่องแบบ เครื่องหมาย เท่านั้นใช่ไหมที่บ่งบอกว่า คุณเป็นตำรวจอะไรคือหน้าที่จริงๆ ของตำรวจ อะไรคือสิ่งที่บ่งบอกว่าคุณคือตำรวจ ใส่เครื่องแบบไว้ เครื่องหมายเต็มอก แต่ไม่เคยทำหน้าที่ผู้พิทักษ์ใดๆ ให้สังคม ให้ประชาชนเป็นสุข ประเภทแต่งตัวหล่อ รอวาสนา ถ้ามองตัวเองว่า อยากเป็นตำรวจเพราะอะไร ถ้ามองตัวเองว่า หน้าที่ของตำรวจคืออะไร จึงเป็นตำรวจด้วยจิตวิญญาณความเป็นตำรวจ ใช้ศาสตร์ความเป็นตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่าเป็นตำรวจแค่ภายนอก อย่าเป็นตำรวจแค่เพราะแต่งเครื่องแบบ

จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการที่สอดคล้องและรองรับนโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

๑. การพิทักษ์ปกป้องและเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม
๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม
๔. การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกมิติ
๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน
๖. การเสริมสร้างความสามัคคีและการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ การถวายความปลอดภัย เป็นภารกิจสำคัญสูงสุด

๑.๒ รมรงค์ เสริมสร้าง และปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการตำรวจให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเต็มกำลังความสามารถ



## ๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม

๒.๑ พัฒนางานการตรวจสถานที่เกิดเหตุ การตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจของทุกหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามระบบมาตรฐานสากล

๒.๒ การกระจายหน่วยงานพิสูจน์หลักฐาน ในส่วนภูมิภาค ต้องอยู่บนพื้นฐานของความพร้อม โดยมีกองพิสูจน์หลักฐานกลางเป็นต้นแบบ

๒.๓ พัฒนาระบบการตรวจพิสูจน์หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบันรวมถึงการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีลักษณะไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อสถาบัน

๒.๔ พัฒนาระบบงานฐานข้อมูลและระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ เพื่อแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในภาพรวมของประเทศ

๒.๕ มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้าใจและแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนางานพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ

๒.๖ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหาจราจร

## ๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม

๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบงานด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งระบบ

๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจให้เชื่อมโยงกันทั้งประเทศ เพื่อใช้ประโยชน์ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม และความผาสุกของประชาชน

๓.๓ สนับสนุนขับเคลื่อนการปฏิบัติของศูนย์บริหารจัดการคนหายและศพนิรนาม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศบคน.ตร.) เพื่อให้มีการตรวจสอบ ติดตามคนหาย เด็กพลัดหลง หรือ ศพนิรนามอย่างรวดเร็ว และมีการประสานงานกับหน่วย ที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นระบบ

๓.๔ สนับสนุนขับเคลื่อนนโยบายสำคัญต่างๆ ของรัฐบาลให้ปรากฏผลชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น การปราบปรามการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การค้ามนุษย์ การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลักลอบค้าสัตว์ป่าและพันธุ์พืชโดยผิดกฎหมาย เป็นต้น

## ๔. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในทหุภุมิติ

๔.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลประวัติอาชญากร (Criminal Database System : CDS) และระบบฐานข้อมูลตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ (Automated Fingerprint Identification System : AFIS) เพื่อสนับสนุนหน่วยปฏิบัติในการเร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุมบุคคลในคดีอาชญากรรม

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรมโครงการด้านการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด และไม่ให้มีผู้เสพรายใหม่เกิดขึ้น

๔.๓ กำชับกวดขันโดยใช้มาตรการทางการปกครอง วินัย และการดำเนินคดีอาญา เพื่อมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับพัวพันกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

## ๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน

๕.๑ พัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ทักษะ ทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่นๆ ของประเทศสมาชิกอาเซียน และปรับปรุงภูมิทัศน์ ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ รวมถึงตลอดถึงยานพาหนะต่างๆ ของตำรวจให้มีรูปแบบเดียวกัน เป็นมาตรฐานสากล

๕.๒ สร้างเครือข่ายในทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจ



๕.๓ การให้บริการประชาชนต้องเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๔ เสนอให้มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ในยุคประชาคมอาเซียนตามนโยบายของรัฐบาล

๕.๕ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม เพื่อพัฒนางานของ สำนักงานพิสูจน์หลักฐาน ตำรวจ ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และเชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชน

## ๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

๖.๑ พัฒนาคณะภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน โดยปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ข้าราชการตำรวจมีระยะเวลาให้การปฏิบัติงาน ครอบครัว และเวลาส่วนตัวได้อย่างเหมาะสมเพิ่มกำลังข้าราชการตำรวจ สนับสนุนงบประมาณ และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ให้เพียงพอ โดยไม่ให้เป็นการของข้าราชการตำรวจต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อจัดหาใช้ในราชการตนเอง

๖.๒ สนับสนุนหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้นให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน และมีภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตย

๖.๓ ปรับปรุงสวัสดิการของตำรวจ เช่น ค่าตอบแทนโครงการอาหารกลางวัน การรักษาพยาบาล สถานที่พักอาศัย ส่งเสริมข้าราชการตำรวจประกอบอาชีพเสริมเพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี

๖.๔ ให้มีการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมและเสริมสร้างความสามัคคี ในหมู่คณะทั้งภายใน และภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖.๕ จัดให้มีศูนย์บริการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ถูกฟ้องร้อง ดำเนินคดีทั้งทางอาญา ทางแพ่ง ทางปกครอง และทางวินัย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่



## สิ่งที่คาดหวังและตั้งใจในการเป็นหัวหน้าหน่วย

\*\*\*\*\*

“สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ต้องการคนทำงาน ชอบแก้ไขปัญหา ชอบคิดชอบทำ ต้องช่วยกันคิดแก้ไขปัญหให้กับหน่วย ให้กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา และสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจมีปัญหาทุกหน่วย มีข้อจำกัดในปัจจัยทางการบริหารจัดการ สิ่งสำคัญจึงอยู่ที่ภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วยและการมีส่วนร่วมของทุกคนในหน่วยที่ต้องมีหน้าที่รับผิดชอบ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีเป้าหมายร่วมกัน และทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด”



## ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ  
สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ส่วนที่ ๓

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- วิสัยทัศน์ : “เป็นหน่วยงานด้านพิสูจน์หลักฐาน นิติวิทยาศาสตร์ และทะเบียนประวัติอาชญากร ที่มีมาตรฐานสากล ของกระบวนการยุติธรรม”

- ค่านิยมหลักขององค์กร

“เป็นหน่วยงานนิติวิทยาศาสตร์ด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ ที่มีการบริหารจัดการอย่างมีระบบมีมาตรฐาน เพื่อให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินคดีอาญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส และเป็นธรรม”

- วัฒนธรรมองค์กร :

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

- ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคง สงบสุข และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

- พันธกิจ :

๑) เป็นฝ่ายอำนวยการด้านยุทธศาสตร์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการวางแผนควบคุมตรวจสอบให้คำแนะนำและเสนอแนะการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจและหน่วยงานในสังกัด

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิสูจน์หลักฐาน วิทยาการตำรวจ การตรวจสถานที่เกิดเหตุการถ่ายภาพการทะเบียนประวัติอาชญากรการจัดเก็บสารบบลายพิมพ์นิ้วมือและการตรวจสอบประวัติการกระทำความผิดของผู้ต้องหาและบุคคลทั่วราชอาณาจักรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนของหน่วยงานอื่นๆ

๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล และการส่งกลับในกรณีเหตุวินาศภัยหรือเหตุพิเศษอื่น

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานฐานข้อมูลวัตถุระเบิด รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการการตรวจพิสูจน์วิเคราะห์ ใ้เก็บกู้ และทำลายวัตถุระเบิด เฉพาะกรณีที่มีลักษณะพิเศษ

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมงานด้านพิสูจน์หลักฐานและงานด้านวิทยาการตำรวจ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานพิสูจน์หลักฐานและงานวิทยาการตำรวจ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- เป้าหมายหน่วยงาน

เป็นหน่วยสนับสนุนงานสืบสวนสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสถานที่เกิดเหตุรวบรวมพยานหลักฐาน และตรวจพิสูจน์หลักฐาน การทะเบียนประวัติอาชญากร มีหน่วยงานครอบคลุมทั่วประเทศ โดยทำการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์สนับสนุนพนักงานสอบสวนให้มีพยานหลักฐานในการดำเนินการจับตัวผู้กระทำความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม



• วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานพิสุจน์หลักฐานตำรวจ

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสุจน์หลักฐานตำรวจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานพิสุจน์หลักฐานตำรวจ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของหน่วย ให้มีความสอดคล้องรองรับ

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติการของสำนักงานพิสุจน์หลักฐานตำรวจ

๔. เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

## • หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

๑. พัฒนาสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยในสังกัด สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

๒. บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน

๓. เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร

๔. บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนการสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง

## นิยามศัพท์เฉพาะ

**วิสัยทัศน์** หมายถึงเป้าหมายที่มุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอีก ๒๐ ปีข้างหน้าของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**พันธกิจ** หมายถึง ภารกิจ บทบาทหน้าที่ และขอบเขตการดำเนินงาน ที่มุ่งเน้นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ยุทธศาสตร์** หมายถึงแผนการดำเนินงานที่สร้างขึ้นอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยในที่นี่หมายถึงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีองค์ประกอบต่าง ๆ ที่สัมพันธ์สอดคล้องกัน ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

**ประเด็นยุทธศาสตร์** หมายถึงประเด็นหลักซึ่งเป็นทิศทางและนโยบายสำคัญที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะต้องคำนึงถึงและได้รับการพัฒนา โดยในทุกหัวข้อหรือประเด็นยุทธศาสตร์ต้องกำหนดขึ้นภายใต้ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานตำรวจแห่งชาติและนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์** หมายถึงผลสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติตั้งเป้า และคาดหวังจะให้เกิดขึ้นภายในช่วงระยะเวลาอันสั้น ๆ โดยต้องนำประเด็นยุทธศาสตร์มาพิจารณาว่า หากสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละข้อแล้ว สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้รับประโยชน์อย่างไร

**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์** หมายถึงสิ่งที่จะเป็นตัวบ่งบอกว่าการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถบรรลุเป้าหมายหรือไม่ ซึ่งตัวชี้วัดที่กำหนดต้องสามารถอธิบายคุณลักษณะของตัวแปรที่ต้องการศึกษา และมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน

**กลยุทธ์** หมายถึงแนวทางการพัฒนาหรือวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติเห็นว่ามีความสำคัญและแสดงถึงทิศทางขององค์กรต่อองค์กร สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และได้กำหนดหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ และหน่วยปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม





แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง กระบวนการทำงาน ที่กำหนดไว้เป็นไปตามลำดับชัดเจน เพื่อรองรับกลยุทธ์

**ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีการกำหนดเป้าหมายไว้อย่างชัดเจน ในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

**เจ้าภาพระดับนโยบาย** หมายถึงหน่วยเจ้าภาพหลักของประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด มีหน้าที่ในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ของประเด็นยุทธศาสตร์นั้น ๆ และกำหนดทิศทางและนโยบาย โดยศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายของแผนระดับประเทศ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมกัน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเด็นยุทธศาสตร์ได้ บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

**เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์** หมายถึง หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนของกลยุทธ์ มีหน้าที่ในการประสาน บูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยปฏิบัติของกลยุทธ์นั้น ๆ และกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**หน่วยปฏิบัติ/หน่วยร่วมดำเนินการ** หมายถึงหน่วยปฏิบัติ/หน่วยร่วมดำเนินการของกลยุทธ์มีหน้าที่ในการร่วมรับผิดชอบและดำเนินการตามแนวทางที่เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์กำหนด รวมทั้งเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับตามภารกิจที่รับผิดชอบ

**หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วมของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** หมายถึงเจ้าภาพที่ดูแลรับผิดชอบ การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**หน่วยปฏิบัติของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** หมายถึงหน่วยปฏิบัติ ซึ่งหน่วยรับผิดชอบหลักกำหนดร่วม ดำเนินการในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



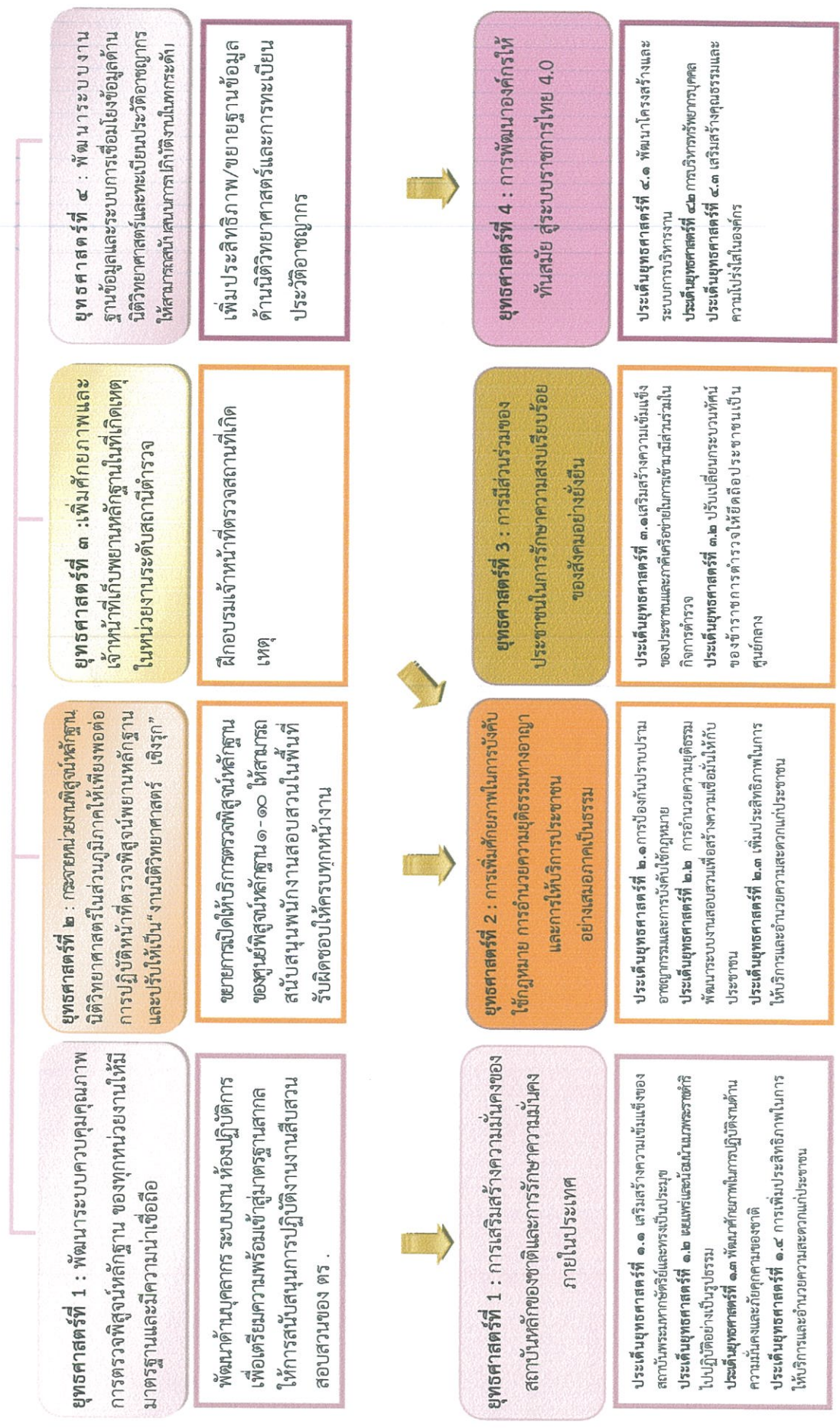
## ส่วนที่ ๔

รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ  
สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการจัดระบบบัณฑิตยศาสตร์ของ สำนักงานพิสุจน์หลักฐานตำรวจ  
 แผนปฏิบัติการ สำนักงานพิสุจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



## แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม (สยศ.ตร.(ผอ.))

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

กลยุทธ์ ๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกทางอาญาตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน (กมค. สทส. **สพฐ.ตร.** รพ.ตร.)

๒.๒.๒ พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมาย และงานพิสูจน์หลักฐาน (กมค. สกพ. บช.ศ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์ ๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.))

๒.๓.๒ บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้านจราจร (สยศ.ตร.(ผค.))

๒.๓.๓ บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน ข้าราชการตำรวจและครอบครัว (รพ.ตร.)

๒.๓.๔ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ (สทส.)



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในในประเทศ

รักษาความมั่นคงภายในประเทศ โดยร่วมสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศไทยทศวรรษชาติและนโยบายของประเทศที่กำหนดยุทธศาสตร์สำคัญของคนในชาติให้มีความหวังและธำรงรักษาสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์โดยปลูกฝังและสร้างค่านิยมที่ถูกต้องและคุณค่าของการเห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาลสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ มีการนำแนวทางการพระราชทาน และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการรับทราบและเผยแพร่ขยายผลเป็นแบบอย่างในการดำรงชีพ ตลอดจนถึงการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกเพื่อป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญและบูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐรวมถึงประชาชนและมิตรประเทศทั่วโลกให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามทิศทางและเป้าหมายของประเทศ

ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงโดยรวมสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจัง โดยวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจนวางแผนบูรณาการในการแก้ไขปัญหาลำดับความเร่งด่วนของปัญหาที่มีการติดตามตรวจสอบที่เป็นรูปธรรมตลอดจนพัฒนากลไกในการเฝ้าระวังแจ้งเตือนป้องกันและแก้ไขปัญหาลำดับความเร่งด่วนและอาจจะมีประเด็นใหม่ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพทั้งนี้เพื่อรองรับการดำเนินงานในประเด็นด้านความมั่นคงในส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาที่สำคัญประกอบด้วย (๑) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงทางไซเบอร์ (๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงทางเข้าเมือง (๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการก่อการร้าย (๕) การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงและผลพลประโยชน์ของชาติทั้งที่ชายแดน (๑๑) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเลและ (๑๒) การพิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์ และทรงเป็นประมุข	๑. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคง ปลอดภัย	- ภาวะความปลอดภัยอย่างสมบูรณ์ต้องตามพระราช ประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร.(ผก.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่ และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	๒. คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ		สยศ.ตร.(ผก.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง และภัยคุกคามของชาติ	๓. ประเทศน์ความมั่นคงปลอดภัย	- ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ ในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาด้านการเฝ้าระวังภัยกับความมั่นคง* ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สยศ.ตร.(ผก.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการให้บริการและ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	๔. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ตามยุติธรรมทางอาญาและบริการ ด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม	ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ๒.๑ ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จัดอาสาพัฒนา สายตรวจ) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ * ๒.๒ ความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการให้บริการ อำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สยศ.ตร. (ยศ. ผอ. ผก. และ ผก.)

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้แบบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการ  
จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๒ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>ตำรวจภูธรภาค ๑-๙ (ภ.๑-๙)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (ร.น.รต.)</li> <li>กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> <li>กองสารนิเทศ (สท.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ		
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๑ รมรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกประชาชน</p> <p>ให้ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>บช.ส.</p> <p>ทุกหน่วย</p> <p>ในสังกัด ตร.</p>	<p>ทุกหน่วย</p> <p>ในสังกัด</p> <p>สพฐ.ตร.</p>	<p>บช.ส.</p> <p>ทุกหน่วย</p> <p>ในสังกัด ตร.</p>	<p>บช.ส.</p> <p>ทุกหน่วย</p> <p>ในสังกัด ตร.</p>
<p>๑. สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๑ รมรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกประชาชน</p> <p>ให้ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก</p> <p>ของข้าราชการตำรวจให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน</p> <p>พระมหากษัตริย์ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>ทุกหน่วย</p> <p>ในสังกัด</p> <p>ตร.</p>	<p>ทุกหน่วย</p> <p>ในสังกัด</p> <p>สพฐ.ตร.</p>	<p>บช.ส.</p> <p>ทุกหน่วย</p> <p>ในสังกัด ตร.</p>



• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

น้อมนำศาสตร์พระราชทาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งนับเป็นภูมิปัญญาแห่งแผ่นดินอันล้ำค่า มาเป็นหลักคิดสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ การดำรงชีพของข้าราชการตำรวจ และการถ่ายทอดไปสู่ประชาชนคนไทย โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ เพื่อให้เกิด ความอยู่ดีมีสุข เป็นสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามพระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ที่ทรงมีพระราชปณิธาน และความตั้งใจอันแน่วแน่ในการทรงงานเพื่อจะสืบสาน รักษา และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และแนวพระราชดำริต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรรัชกาลที่ 9 ตลอดจนโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระองค์เองในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่พลนิกร โดยสนับสนุนการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องถูกต้องตามพระราชโองบาย และสมพระเกียรติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง

เป้าหมายระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ												
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานกำลังพล (สภพ.)/บช.ตชต.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด</li> </ul>												
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม														
ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.												
- โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	ความสำเร็จของโครงการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างน้อยหน่วยละ ๑ โครงการ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หลัก/ร่วม</th> <th>ปฏิบัติ</th> <th>หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บช.ตชต.</td> <td>บช.ตชต.</td> <td>หลัก/ร่วม</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>บาทอ.สพฐ.ตร. (ผอ.ร.)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.</td> </tr> </tbody> </table>	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	บช.ตชต.	บช.ตชต.	หลัก/ร่วม			บาทอ.สพฐ.ตร. (ผอ.ร.)			ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.
หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.												
บช.ตชต.	บช.ตชต.	หลัก/ร่วม												
		บาทอ.สพฐ.ตร. (ผอ.ร.)												
		ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.												

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สย.ตร.(ผก.))	• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)	• ทุกหน่วยในสังกัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ		หลัก/ร่วม
ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการดำเนินการโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ - ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	- ดำเนินการหรือสนับสนุนการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทานได้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมร้อยละ ๑๐๐	บช.ตชด.	บช.ตชด.	บกอก.สพฐ.ตร. (ผยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สพฐ.ตร.
- ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- ความสำเร็จของการดำเนินการสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างน้อย ๑ โครงการ	บช.ตชด.	บช.ตชด.	บกอก.สพฐ.ตร. (ผจร.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๔ ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัด</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	- ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ) ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ผก.)	ทุกหน่วย ในสังกัดตร.	บกอกสพฐ.ตร. (ผยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สพฐ.ตร.

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

สนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างจริงจัง โดยร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานด้านความมั่นคงในระดับประเทศกำหนด โดยพัฒนาศักยภาพ และมีขีดความสามารถในการรับมือกับภัยทุกรูปแบบพัฒนาเทคโนโลยีและภูมิคุ้มกันแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนให้เกิดเครือข่ายฝ่ายระวัง และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือน้อย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง รวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองอย่างต่อเนื่องและจัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมถึงพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนทางข่าวกรองกับทุกภาคส่วน โดยพัฒนาบุคลากรและเพิ่มศักยภาพของเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลและองค์ความรู้ด้านการข่าว พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยทันสถานการณ์และสามารถเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ในทุกมิติเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้สามารถแก้ไขปัญหาคความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่เป็นรูปธรรม

และเนื่องจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานสนับสนุนการเตรียมพร้อมแห่งชาติ ในการรับมือกรณีเกิดภัยพิบัติ ภัยคุกคาม เฉพาะกับภาวะไม่ปกติ จึงต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และระบบประมวลสำหรับงานตำรวจแห่งชาติสร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ จัดอาสาภัยพิบัติ พัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมพร้อมแห่งชาติให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้

บริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยพัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์และความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารสนับสนุนการปฏิบัติงาน การจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))	• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))	• ทุกหน่วยในสังกัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดทำแผนและจัดชุดเตรียมความพร้อมให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตามที่ได้รับ การประสานหรือร้องขอ	<p>หน่วยในสังกัดที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนและจัดชุด เตรียมความพร้อมให้การสนับสนุนการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยร้อยละ ๑๐๐ (จัดชุดเจ้าหน้าที่พร้อมให้การ สนับสนุนทันทีที่ได้รับการร้องขอ)</p>	สยศ.ตร. (ผค.)	บช.น. และ ภ.๑ - ๙	บก.อก.สพฐ.ตร. (สยศ.)	พฐก., ทว., ศพฐ.๑-๑๐, พฐ.จว.ใน สังกัด, กพอ.สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๔ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑-๙ (ภ.๑-๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>• สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> <li>• กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ .ดร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ดร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ยาเสพติด เพื่อรองรับการปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒. โครงการพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐานของทุกหน่วยงานให้มีมาตรฐานและมีความน่าเชื่อถือ</p>	<p>- การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>- หน่วยตรวจต้องสามารถรักษาระบบมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๐ : ๒๐๑๒ ได้อย่างต่อเนื่องตลอดปี ๒๕๖๔</p> <p>- ห้องปฏิบัติการทดสอบได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๒ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการ</p>	<p>บช.ปส.</p>	<p>บช.น. ภา.๑ - ๙ บช.ก. บช.ทท. บช.ปส. บช.ตชด. และ สตม.</p>	<p>พฐก.</p>	<p>พฐก. คพฐ๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด</p> <p>พฐก. คพฐ๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๕ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๙(ภ.๙)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๙(ภ.๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานสิ่งก้ำลิงบำรุง (สกบ.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> <li>• กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> </ul>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ดร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ดร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาสิโนส่งบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมการตรวจสถานที่เกิดเหตุคดีเกี่ยวกับระเบิด สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสถานที่เกิดเหตุในพื้นที่ จชต. (พงส. EOD และพิสูจน์หลักฐาน)</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมทบทวนเทคนิคการตรวจเก็บรอยลายนิ้วมือแฝงสำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสถานที่เกิดเหตุในพื้นที่ จชต.</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมทบทวนความรู้ความสามารถในการตรวจสถานที่เกิดเหตุและการตรวจเก็บวัตถุพยานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC๑๗๐๒๐ : ๒๐๑๒</p> <p>๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์เลขหมายประจำตัวรถและการตรวจพิสูจน์ทางฟิสิกส์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ศพฐ.๑๐</p>	<p>จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p>	<p>ภ.๙ และ บช.ตชต.</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p>	<p>ภ.๙ (ศปทรสสม)</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p>	<p>ศพฐ.๑๐</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p>	<p>ปฏิบัติ</p> <p>ปฏิบัติ</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/รวม	ปฏิบัติ	หลัก/รวม	ปฏิบัติ
<p>ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๕.โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของศูนย์บริหารข้อมูลทางคดี ศพฐ.๑๐</p> <p>๖.โครงการจัดซื้อเครื่องตรวจหาอัตราส่วนไอโซโทป ของธาตุในสารเคมีและสารเคมีวัตถุระเบิด ศพฐ.๑๐</p> <p>๗.โครงการจัดหาเครื่องตรวจร่องรอยการชูลบ เพื่อ ใช้สำหรับตรวจพิสูจน์เลขหมายประจำปีน และ เครื่องหมายของปืนด้วยวิธีทางทัศนศาสตร์ แม่เหล็ก สำหรับอาวุธปืนที่เครื่องหมายทะเบียน หรือเลขหมายประจำปีนถูกชูลบแก้ไขในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ศพฐ.๑๐</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดหา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p>	<p>ภ.๙ (ศปท.ตรสท.)</p>	<p>ภ.๙ และ บช.ตชด.</p>	<p>ศพฐ.๑๐</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p>	<p>ศพฐ.๑๐</p> <p>“ ”</p> <p>“ ”</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3.1.6 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ(กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>ตำรวจภูธรภาค 1-9 (ภ.1-9)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ภ.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชต.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.)</li> <li>กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> </ul>

## แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการขยายและพัฒนากระบวนการตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ (Automated Fingerprint Identification System : AFIS)	- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ ล้านนิ้ว ต่อวินาที - ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ สามารถรองรับปริมาณในการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ รายต่อวัน	สตม.	สตม.	ทว.	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด ศพฐ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๗ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานป้องกันการปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑-๙ (ภ.๑-๙)</li> <li>• กองบัญชาการตรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>• สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> <li>• กองการต่างประเทศ (ตท.)</li> <li>• กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> </ul>

## แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ - จัดตั้งศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ และเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย สพฐ.ตร.	จำนวนสถิติอาชญากรรม ๑๐ ประเภท ที่ได้รับรายงานสามารถจัดเก็บเข้าระบบ CMIS ได้อย่างครบถ้วน	บช.ก.	บช.น. ภ.๑ - ๙ และ บช.ก.	พฐก.	พฐก., ศพฐ.๑-๑๐

กลยุทธ์ย่อย ๑.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการแก้ไขปัญหาคความมั่นคง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑-๙ (ภ.๑-๙)</li> <li>• กองบัญชาการตรวจสอบสวนกลาง (บช.ภ.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>• สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> <li>• กองการต่างประเทศ (ตท.)</li> <li>• กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> </ul>

## แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐานและการทะเบียนประวัติอาชญากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐานให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างรวดเร็ว</li> </ul> <p>- โครงการขยายและพัฒนาาระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ (Automated Fingerprint Identification System : AFIS)</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิรูปงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</li> <li>- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วม้อัตโนมัติฯ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์นิ้วมือได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ ล้านนิ้ว ต่อวินาที</li> <li>- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วม้อัตโนมัติฯ สามารถรองรับปริมาณในการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ รายต่อวัน</li> </ul>	<p>สยศ.ตร. (ผค.)</p> <p>บช.น. ภ.๑ - ๙ บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. และ บช.ปส.</p>	<p>ปฏิบัติ</p>	<p>บก. อก.สพฐ.ตร. (ผยศ.ฯ)</p> <p>ทว.</p>	<p>พฐก., ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ใน สังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ใน สังกัด สพฐ.ตร.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>อบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้ตรวจพิสูจน์</p> <p>๑. หลักสูตรการฝึกอบรมนิติวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐาน ด้านการตรวจสถานที่เกิดเหตุและพิสูจน์หลักฐาน และดำเนินการพิมพ์ลายนิ้วมือและการทะเบียนประวัติ อาชญากรรมสำหรับข้าราชการตำรวจในสังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>๒. หลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิทยาศาสตร์ (สบ ๑)</p> <p>๓. หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรนักวิทยาศาสตร์ (สบ ๒)</p> <p>๔. หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรนักวิทยาศาสตร์ (สบ ๔)</p>	<p>จัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในแต่ละหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>สยศ.ตร. (ผค.)</p>	<p>บช.น. ก. ๑ - ๙ บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. และ บช.ปส.</p>	<p>สผจ.</p>	<p>ปฏิบัติ</p>



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชน อย่างเป็นเอกภาคเป็นธรรม

การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม เป็นภารกิจหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติสู่เจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ใน ๓ ระดับ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนย่อย (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) : การรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยในช่วงปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จะต้องอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความมั่นคง โดยมีสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นที่ ๑ (จ.๑) และเป็นหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมาย (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น สำหรับการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดข้างต้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการบังคับใช้กฎหมาย	๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย	๑.๑ จำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ ๑.๒ อัตราการเกิดคดีฆาตกรรมโดยเจตนา ไม่นเกิน ๓.๐ ราย ต่อประชากรแสนคน (WISPI) ๑.๓ จำนวนคดีทำร้ายร่างกายสาหัสลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒(WISPI) ๑.๔ ร้อยละของคดีปล้นทรัพย์ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ (WISPI) ๑.๕ ระดับความสำเร็ใจในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๑.๖ ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่นเกินร้อยละ ๔๐ (WISPI) *	สย.ตร.(ผอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p>	<p>๒.ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา และการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม</p>	<p>ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p> <p>-ความเชื่อมั่นและความพอใจของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสาพัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ *</p>	<p>ยศ.ตร. (ยศ. ผอ. ผค. และ ผก.) และกมค.</p>

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (ยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## • ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม: กำหนดแนวทาง และวิธีการเพื่อบูรณาการดำเนินงานทั้งในสำนักงานตำรวจแห่งชาติและในภาพรวมของประเทศ โดยพัฒนากระบวนการต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมแบบองค์รวมตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น สังคม องค์กร หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เสริมความพร้อมและวางแผนภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านสรรพกำลังสำหรับภารกิจด้านความมั่นคง ได้แก่ ด้านกำลังพล ทั้งในด้านจำนวน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่ชัดเจน และมีเครื่องมือ เครื่องใช้ อาวุธ ยุทธโธปกรณ์ นวัตกรรม ที่ทันสมัย ใช้ได้จริง ครอบคลุม สอดคล้องกันในทุกพื้นที่ และเท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงในสังคมปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งเน้นการปฏิบัติงานในเชิงรุก (Proactive) ซึ่งการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention) โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถเชื่อมโยงและวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มการก่อเหตุในแต่ละพื้นที่ได้ ตลอดจนสภาพปัญหาและสาเหตุของการเกิดอาชญากรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดจำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา คดีทำร้ายร่างกายสาหัสคดีปล้นทรัพย์ ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนให้น้อยลงและหมดไปเป็นที่สุด

๒. การบังคับใช้กฎหมาย : อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและทั่วถึง มีการบริหารงานที่เข้มแข็ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง มีความเป็นธรรมในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โปร่งใสปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน กฎหมายมีความทันสมัย ผู้กระทำความผิดได้รับโทษอย่างเหมาะสม และเป็นภาระแก่รัฐน้อยลงโดยพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทบทุนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย เสนอให้มีการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การแก้ไขระบบข้อพิพาทหันเหคดี ก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม (การแจ้งสิทธิ การแจ้งความก้าวหน้าของคดี ฯลฯ) สร้างนวัตกรรมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานบังคับใช้กฎหมายตามภารกิจของตำรวจ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>• กองบัญชาการตรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.)</li> <li>• สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> <li>• กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐานให้มีมาตรฐานสากล</p> <p>๑. โครงการพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐานของทุกหน่วยงานให้มีมาตรฐานและมีความน่าเชื่อถือ</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>- หน่วยงานต้องสามารถรักษาระบบมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๐ : ๒๐๑๒ ได้อย่างต่อเนื่องตลอดปี ๒๕๖๔</p> <p>- ห้องปฏิบัติการทดสอบได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๒ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการ</p>	<p>หลัก/ร่วม</p> <p>(สยศ.ตร. (ผอ.))</p>	<p>ปฏิบัติ</p> <p>บพ.น. และ ภ.๑ - ๙</p>	<p>หลัก/ร่วม</p> <p>สผจ.</p>	<p>ปฏิบัติ</p> <p>พฐก., ศพฐ. ๑-๑๐ พฐ.จว. ใน สังกัด สพฐ.ตร.</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหา

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.)</li> <li>• สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> <li>• กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการขยายและพัฒนาระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือนิ้วอัตโนมัติ (Automated Fingerprint Identification System : AFIS)	- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือนิ้วอัตโนมัติฯ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์นิ้วมือนิ้วได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ ล้านนิ้ว ต่อวินาที - ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือนิ้วอัตโนมัติฯ สามารถรองรับปริมาณในการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ รายต่อวัน	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.	ทว.	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด สพฐ.ตร.





กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒.๓ บังคับใช้กฎหมาย และพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.)</li> <li>สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.)</li> <li>สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> <li>กองบินตำรวจ (บ.ตร.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ดร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ดร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ และงานทะเบียนประวัติอาชญากร ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	- มีการจัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ และงานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ดร. (ผอ.)	กมค.	บกอก.สพฐ.ดร. (ผยศ.ฯ)	พฐก., ทว., สฝจ., ศพฐ.๑-๑๐



• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ อำนาจความยุติธรรมและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

พัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน โดยกำหนดกฎเกณฑ์ระเบียบหรือกำหนดหน้าที่ของพนักงานสอบสวนในการแจ้งขั้นตอนดำเนินการและกรอบระยะเวลาสิ้นสุดในการดำเนินการในชั้นสอบสวน และสิทธิหรือหน้าที่ของผู้เสียหายและผู้ต้องหา รวมทั้งอำนวยความสะดวกแก่ผู้เสียหายและผู้ต้องหาตลอดจนให้คำแนะนำการร้องทุกข์หรือยื่นข้อกล่าวหาต่อส่วนตัวแก่ผู้เสียหายพัฒนาระบบนิติวิทยาศาสตร์เพื่อให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อเท็จจริงแห่งคดี โดยเพิ่มขีดความสามารถงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบให้พนักงานสอบสวนมีค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เพียงพอจะได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีจัดอัตราค่าจ้างพนักงานสอบสวนให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพของแต่ละหน่วยปรับปรุงระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนระบบการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการสอบสวนและทักษะอื่นที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนโดยพิจารณาตามความรู้ความสามารถตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับการสอบสวนเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตลอดจนกำหนดมาตรการลดการแทรกแซงในการดำเนินคดีจากทุกช่องทางที่ได้เต็มประสิทธิภาพ พัฒนาระบบและวิธีการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวนให้เป็นไปอย่างเที่ยงธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกทางอาญาตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๑.๑ พัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (ยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.)</li> <li>สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> </ul>

### แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบรองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. จัดให้มีเว็บไซต์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดที่ประชาชนสามารถเข้าถึงเพื่อรับทราบขั้นตอนการให้บริการ</p> <p>๒. มีระบบการให้บริการจองคิวออนไลน์สำหรับประชาชนผู้มาขอใช้บริการตรวจสอบประวัติบุคคล</p> <p>๓. ณ จุดให้บริการ จะมีการประชาสัมพันธ์การให้บริการ เช่น ป้ายขั้นตอนการตรวจสอบประวัติ ลำดับขั้นตอนในการเข้ารับบริการ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีเว็บไซต์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-ความเชื่อมั่นของพนักงานสอบสวนและประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐาน และงานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๘๕</p>	<p>ยศ.ตร. (ผอ.)</p> <p>กมค., สทส.</p>	<p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ผทส.๖)</p> <p>ทว.</p>	<p>ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>ทว.</p>	<p>ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด สพฐ.ตร.</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๑.๒ พัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์และนิติเวชให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานสากลเพิ่มขีดความสามารถงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>• สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.)</li> </ul>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. โครงการพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐานของทุกหน่วยงานให้มีมาตรฐานและมีความน่าเชื่อถือ</p> <p>๒. โครงการขยายและพัฒนาระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ (Automated Fingerprint Identification System : AFIS)</p> <p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบประวัติทัศนทางไกลพร้อมจอภาพ สำหรับพิสูจน์หลักฐานจังหวัด ในสังกัด สพฐ.ตร.</p>	<p>- หน่วยงานต้องสามารถรักษาระบบมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๐ : ๒๐๑๒ ได้อย่างต่อเนื่องตลอดปี ๒๕๖๔</p> <p>- ห้องปฏิบัติการทดสอบได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๒ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการ</p> <p>- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์ได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ ล้านนิ้วต่อวินาที</p> <p>- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ สามารถรองรับปริมาณการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ รายต่อวัน</p> <p>- มีระบบการประชุมวีดิทัศน์ทางไกลพร้อมจอภาพ สำหรับ พฐ.จ. ในสังกัด สพฐ.ตร. ไม่น้อยกว่า ๖๔ แห่ง</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิรูปงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>สผจ.</p> <p>ทว.</p> <p>สพฐ.ตร.</p>	<p>พฐก., ศพฐ. ๑-๑๐</p> <p>ทว., ศพฐ.๑-๑๐</p> <p>สพฐ.ตร.</p>	<p>สผจ.</p> <p>ทว.</p> <p>สพฐ.ตร. (ผทส.)</p>	<p>พฐก., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จ. ในสังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>ทว., ศพฐ.๑-๑๐</p> <p>สพฐ.ตร. (ผทส.)</p> <p>บ.อก.สพฐ.ตร. (ผทส.)</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๔. โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิรูปงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๔.๑ โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์เอกสาร</p> <p>๔.๒ โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์อาวุธปืนและเครื่องกระสุน</p> <p>๔.๓ โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางเคมี ฟิสิกส์</p> <p>๔.๔ โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ยาเสพติด</p> <p>๔.๕ โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ลายนิ้วมือแฝง</p> <p>๔.๖ โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ชีววิทยาและดีเอ็นเอ</p> <p>๔.๗ โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์อาชญากรรมคอมพิวเตอร์</p>	<p>การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิรูปงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>สพฐ.ตร.</p>	<p>สพฐ.ตร.</p>	<p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝ่ายศ.)</p>	<p>พฐก., ศพฐ.๑-๑๐</p>



กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมาย และงานพิสูจน์หลักฐาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจป้องกันปราบปราม ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน มีองค์ความรู้ มีวินัย มีมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ ที่สอดคล้องค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมีอาชีพเป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการทำงานของพนักงานสอบสวนให้มีความรู้

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (ยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.)</li> <li>• สำนักงานกำลังพล (สภพ.)</li> <li>• กองบัญชาการศึกษา (ปช.ศ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• กองวินัย (วน.)</li> </ul>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/รวม	ปฏิบัติ	หลัก/รวม	ปฏิบัติ
<p>๑. โครงการพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐานของทุกหน่วยงานให้มีมาตรฐานและมีความน่าเชื่อถือ</p> <p>๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายและงานสารสนเทศ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (F-Net)</p>	<p>- หน่วยตรวจต้องสามารถรักษาระบบมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๐ : ๒๐๑๒ ได้อย่างต่อเนื่องตลอดปี ๒๕๖๔</p> <p>- ห้องปฏิบัติการทดสอบได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๒ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการ</p> <p>การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>สพฐ.ตร.</p> <p>สพฐ.ตร.</p>	<p>สพฐ.ตร.</p> <p>สพฐ.ตร.</p>	<p>สพจ.</p> <p>บ.เอกสพฐ.ตร. (ผทส.)</p>	<p>พฐก., ศพฐ. ๑-๑๐ พฐ.จว.ใน สังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>พฐก., ศพฐ. ๑-๑๐ พฐ.จว.ใน สังกัด สพฐ.ตร.</p>

### • ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

สถานีตำรวจ และหน่วยบริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญที่ต้องสัมผัสใกล้ชิดและให้บริการประชาชนในพื้นที่โดยตรง ความสำเร็จหรือความล้มเหลวในการกิจของตำรวจ จะขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จึงมีจุดเน้นในการให้บริการประชาชน 3 ประการ ได้แก่ 1. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ 2. มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชน 3. เน้นการให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว และเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว (One Stop Service) โดยยกระดับการให้บริการของสถานีตำรวจเพื่อประชาชนในด้านต่าง ๆ ได้แก่ 1) ด้านการบริการทั่วไป 2) ด้านการอำนวยความสะดวกทางอาญา 3) ด้านการรักษาความปลอดภัยและทรัพย์สิน 4) ด้านการควบคุมและจัดการจราจร 5) ด้านการประชาสัมพันธ์และแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน 6) ด้านการปรับปรุงสถานที่ทำการและสิ่งอำนวยความสะดวก และ 7) ด้านการบริหารงานและปกครองบังคับบัญชา รวมทั้ง ประเมินจัดอันดับและคัดเลือกสถานีดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อยกย่อง ให้รางวัล และนำมากำหนดเป็นมาตรฐานอันเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติให้แก่อีกสถานีตำรวจอื่น ๆ ต่อไป และเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติและความร่วมมือในการดำเนินงานของแต่ละสถานีอย่างจริงจัง ให้มีการประเมินความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจและหน่วยบริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อนำปัญหาอุปสรรคมาพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป



กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจของหน่วยบริการ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>• กองบัญชาการตรวจสอบสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ดร.		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑.โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการพิศุจน์หลักฐานจังหวัดชัยภูมิ พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ	ความเชื่อมั่นของพนักงานสอบสวนและประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐานและงานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๘๕	สยศ.ตร. (ยศ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ บช.ก.	บช.น. ภ.๑-๙ และ บช.ก.	ศพฐ.๓/ พฐ.จว.ชัยภูมิ
๒.โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พิศุจน์หลักฐานจังหวัดอุตรดิตถ์ พร้อมส่วนประกอบ ๑ หลัง และโรงจอดรถ ๒ หลัง					ศพฐ.๖/พฐ.จว. อุตรดิตถ์
๓.โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการพิศุจน์หลักฐานจังหวัดสระบุรี พร้อมส่วนประกอบ					ศพฐ.๑/ พฐ.จว.สระบุรี
๔.โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการพิศุจน์หลักฐานจังหวัดสุโขทัย					ศพฐ.๖/ พฐ.จว.สุโขทัย
๕.โครงการอาคารที่ทำการพิศุจน์หลักฐานจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมส่วนประกอบ					ศพฐ.๑/ พฐ.จว.สิงห์บุรี



กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๒ สร้างเสริมบุคลิกภาพพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความเป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- กำหนดกิจกรรมเชิงรุกโดยคัดเลือกข้าราชการตำรวจ เพื่อประกาศเชิงรุกให้เป็นผู้มีความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	มีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อประกาศเชิงรุกเกียรติทุกปี	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด	บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝกมา)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

เจ้าภาพระดมนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บข.น.)</li> <li>ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>กองบัญชาการตรวจสอบสวนกลาง (บข.ก.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บข.ส.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บข.ทท.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>

## แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. จัดให้มีเว็บไซต์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดที่ประชาชนสามารถเข้าถึงเพื่อรับทราบขั้นตอนการให้บริการ</p> <p>๒. มีระบบการให้บริการจอบริการออนไลน์สำหรับประชาชนผู้มาขอใช้บริการตรวจสอบประวัติบุคคล</p>	<p>- หน่วยงานในสังกัดมีเว็บไซต์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ความเชื่อมั่นของพนักงานสอบสวนและประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐานและงานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๘๕</p>			<p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝทส.๑)</p> <p>ทว.</p>	<p>ปฏิบัติ</p> <p>ทว, ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>ทว.</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๔ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลายพร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บข.น.)</li> <li>ตำรวจภูธรภาค ๑ – ๙ (ภ.๑ – ๙)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บข.ก.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บข.ส.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บข.ทท.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- มีช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานผ่านทางเว็บไซต์/ผู้รับความคิดเห็น ของหน่วยงาน	ความเชื่อมั่นของพนักงานสอบสวนและประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐานและงานทะเบียนประวัติ อาชญากร ร้อยละ ๘๕	สยศ.ตร. (ยศ./สทส.)	บข.น.ภ.๑-๙ บข.ก. และ บข.ทท.	บก. อก.สพฐ.ตร. (ผทส.๓)	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด สพฐ.ตร.



**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์**

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (ยศ.ตร. (ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (ยศ.ตร. (ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>•ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9)</li> <li>•กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>•สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>•กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>•กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>•สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>•สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>•สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>•โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ

<p>พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการให้บริการประชาชน</p> <p>- มีกิจกรรม/ประชุม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับให้มีจิตใจในการให้บริการประชาชน (Service Mind)</p>	<p>- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เดือน</p>	<p>สยต.ตร.(ยศ.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>	<p>ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ทุกแห่ง</p>	<p>ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ทุกแห่ง</p>
---	--	---------------------	-------------------------	------------------------------------	------------------------------------

### กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๒ บังคับใช้กฎหมายและอำนาจตามจรรยาบรรณ

<p>เจ้าภาพระดับนโยบาย</p> <p>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยต.ตร.(ผค.))</p>	<p>เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์</p> <p>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยต.ตร.(ผค.))</p>	<p>หน่วยปฏิบัติ</p> <p>•กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</p> <p>•ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9)</p> <p>•กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</p>
--	--	--

### กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๓ บริการด้านสุขภาพให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน

<p>เจ้าภาพระดับนโยบาย</p> <p>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยต.ตร.(ยศ.))</p>	<p>เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์</p> <p>•โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</p>	<p>หน่วยปฏิบัติ</p> <p>•โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</p>
--	---	---

### แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

<p>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจในสังกัด สพฐ.ตร.</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัด สพฐ.ตร. เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>หน่วยรับผิดชอบ ตร.</p> <p>หลัก/ร่วม</p> <p>รพ.ตร.</p>	<p>หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.</p> <p>หลัก/ร่วม</p> <p>บ.อก.สพฐ.ตร. (ผธร.)</p> <p>ปฏิบัติ</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ปฏิบัติ</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.</p>
--	---	--	---

กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๔ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและอำนาจความสะตวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (ยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> <li>โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>



### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของประชาชนและภาคีเครือข่าย ในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการ ตำรวจ	๑. อาชญากรรมและความไร้ ระเบียบลดลง ชุมชนและสังคม มีความสงบเรียบร้อยมากขึ้น ๒. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมี ความพึงพอใจต่อการเข้ามามีส่วน ร่วมในการรักษาความสงบ เรียบร้อยของสังคม	-ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมเพื่อลดอาชญากรรม และความไร้ระเบียบ	สยศ.ตร.(ผอ.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง	๓. หน่วยงานและบุคลากร ยอมรับและเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	-ความพึงพอใจของประชาชนและภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ * - ระดับจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการมีส่วนร่วมกับประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	สยศ.ตร.(ผอ.)

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยต.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผลเพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

### • ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้าร่วมส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้าร่วมส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ซึ่งในทศภาคีเครือข่าย คือ กลุ่มบุคคล องค์กรที่มีเป้าหมายร่วมกัน ได้แก่ ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น สังคม องค์กร ภาครัฐ และภาคเอกชน รวมถึงเครือข่ายจากหน่วยงานภายนอกประเทศ มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจ เพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย (ร่วมคิด / วางแผน ร่วมทำ ร่วมประเมินผล) โดยมีความสัมพันธ์แนบชิด มีความเสมอภาค และเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ในการเข้าร่วมส่วนร่วมด้านการป้องกันปราบปราม และกระทำการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องให้ความสนใจในการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องสร้างช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมโดยสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามาส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเอง โดยให้ความรู้ และนำวิธีการปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธา สร้างความเข้าใจให้กับชุมชนและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน เพื่อให้ชุมชนให้ความร่วมมือแจ้งข่าวหรือเบาะแสอาชญากรรมมากขึ้น เพื่อปรับและยกระดับลักษณะการมีส่วนร่วมต่าง ๆ ให้เป็นรูปแบบและที่มีมาตรฐาน เป็นเครือข่ายที่สามารถสนับสนุนและเกื้อกูลกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยต.ตร.(ผอ.))	• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยต.ตร.(ผอ.))	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙(ภ.๑-๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> </ul>

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๒ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการรวบรวมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างเหมาะสม

เจ้าภาพระดมนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สย.ศร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สย.ศร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙(ภ.๑-๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> </ul>

### • ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในการทำงานร่วมกับประชาชนโดยใช้ความริเริ่มสร้างสรรค์ ย่อมสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรม ความรู้สึกหวาดกลัวภัยอาชญากรรม ตลอดจนสภาพการไร้ระเบียบและความเสื่อมโทรมทางสังคมและทางกายภาพในชุมชนต่าง ๆ ได้ การที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้นั้นหน่วยงานตำรวจจะต้องเสริมสร้างสัมพันธอันดีกับสุจริตชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนนั้น ๆ โดยเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอแนะในการจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา และร่วมพัฒนาศักยภาพของชุมชน หรืออีกนัยหนึ่ง หลักการตำรวจผู้รับใช้ชุมชน เป็นหลักการการทำงานของตำรวจซึ่งส่งเสริม สนับสนุน แก่ต้นเหตุเพื่อลดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาความไม่เป็นระเบียบของชุมชน โดยใช้เทคนิคการแก้ที่ต้นเหตุของปัญหา ด้วยความร่วมมือ ระหว่างตำรวจและชุมชน และเข้าถึงชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในงานตำรวจอย่างเหมาะสม เปิดโอกาสให้ตำรวจทุกระดับชั้น เข้ามามีบทบาทและใช้ขีดความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ โดยนำหลักการตำรวจชุมชนสัมพันธ์และการป้องกันอาชญากรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดำเนินมาตรการเชิงรุกทุกรูปแบบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันอาชญากรรมและงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์ที่มีอยู่เดิม และขยายผลการปฏิบัติงานข้างขึ้นเพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามแนวทางจิตอาสา รวมทั้งการเข้าถึงประชาชนทุกหมู่เหล่าอย่างเสมอภาคกัน ยกกระดับลักษณะการมีส่วนร่วมต่างๆให้เป็นรูปแบบและมาตรฐานเหมาะสมตามสถานการณ์ สนับสนุนความร่วมมือจากผู้ประกอบธุรกิจศึกษาความปลอดภัยและพนักงานรักษาความปลอดภัยในการตรวจ มีโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมให้มีความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาความปลอดภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน/ท้องถิ่น โดยติดตามและประเมินผลเพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมในแต่ละพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๑ พัฒนาศักยภาพให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ปัญหาตามแนวคิด Community Policing

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<p>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<p>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)</li> <li>• สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)</li> <li>• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- ฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับ ให้มีจิตใจในการให้บริการประชาชน (Service Mind)	- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เดือน	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. และ ภ.๑-๙
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ทุกแห่ง	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ทุกแห่ง



**กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ปรับปรุงพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชนในพื้นที่**

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)</li> <li>• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)</li> </ul>

**กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความร่วมมือในทุกชั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น**

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>• ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙</li> </ul>



### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน	๑. องค์กรที่มีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหาร และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้	-ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร้อยละ ๗๐ * - ดัชนีความผูกพันของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *	สยศ.ตร.(ยศ.)
	๒. ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์		
	๓. ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพทันสมัยเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ บริหารทรัพยากรบุคคล	๔. ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ		สยศ.ตร.(ยศ.)

\*สำนักงานกำลังพล (สกพ.) ประเมินผลรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	๕.เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ B (๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน)</li> <li>- สัดส่วนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่กระทำความผิดกฎหมาย ลดลงร้อยละ ๒๐</li> <li>- ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</li> </ul>	สยศ.ตร.(ยศ.)

\* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย

ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผลเพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

### • ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

ระบบบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ จึงต้องคำนึงถึงภารกิจขององค์กรเป็นหลัก ประกอบกับปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานหน่วยงานระดับประเทศ ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีการติดตามในรายละเอียดที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้น หน่วยในสังกัดควรพิจารณารายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแบบการประเมินต่าง ๆ และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานรองรับเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินของหน่วยงานข้างต้น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณเพื่อเป็นกรอบในการวางแผนการทบทวนและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องรองรับกับนโยบายของประเทศ และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบเป็นหลัก พัฒนาการจัดการด้านแผน งบประมาณ และการบัญชี ให้ความสอดคล้องและตอบโจทย์ซึ่งกันและกันพัฒนาการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 โดยจัดระบบให้มีการวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กำหนดแนวทางและวิธีการในการระดมและนำเอาทรัพยากรมาแบ่งปันและใช้ประโยชน์กันได้อย่าง สร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานในลักษณะที่ผู้บริการทั้งประชาชนและหน่วยงานมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความเข้าใจและเข้าถึงปัญหาและเข้าใจและเข้าถึงปัญหาและอุปสรรคเพื่อรับที่ป็นฐานก่อนเข้าสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลในอนาคต รวมทั้งกระจายอำนาจในการบริหารงานเพื่อให้กองบัญชาการมีอำนาจในการตัดสินใจดำเนินการดำเนินงานอย่างรวดเร็ว ครอบคลุม บรรลุเป้าหมาย กำหนดวิธีการกำกับ ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบที่ชัดเจนและง่ายขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมสอดคล้องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (ยศ.ตร. (ยศ.))	•สำนักงานกำลังพล (สภพ.)	•ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบประชุมวีดิทัศน์ทางไกลพร้อมจอภาพ สำหรับ พิสูจน์หลักฐานจังหวัด ในสังกัด สพฐ.ตร.	มีระบบการประชุมวีดิทัศน์ทางไกลพร้อมจอภาพ สำหรับ พิสูจน์หลักฐานจังหวัด ในสังกัด สพฐ.ตร. ไม่น้อยกว่า ๖๔ แห่ง	ยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	บกอสพฐ.ตร. (ฝทส.๗)	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	•ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- กำหนดแนวทางการควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน - จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำหรับโครงการที่มีงบประมาณเกิน 100 ล้านบาท	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	บก.อก.สพฐ.ตร. ฝงบ., ฝ่ายศ.	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๓ พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร. (ยศ.))	•สำนักงานงบประมาณและการเงิน (สงป.)	•ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตาม ตามอัตรากำลังพลและเกณฑ์การจัดสรร	- ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สงป.	สงป.	บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝงป.)	ทุกหน่วยใน สังกัด สพฐ.ตร.
- แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดและติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ของ สพฐ.ตร.					

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.) (ยศ.)	•สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) •สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)	•ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. บันทึกรหัสข้อมูลพลัดลงในระบบฐานข้อมูล POLIS	- ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพลัดลงในระบบฐานข้อมูล POLIS	สกบ., สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกบ.)	ทุกหน่วยในสังกัด
๒. จัดทำคำขอรับสารสนเทศในสนนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการจัดหา ร้อยละ ๑๐๐	สกบ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกบ.)	สปฐ.ตร. บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกบ.)
- โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่งใช้ในงานตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ (ทดแทน)				บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกบ.)	บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกบ.)
- โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แทนคอมพิวเตอร์ที่ชำรุดและเสื่อมสภาพของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ				บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกบ.)	บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกบ.)
- เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบตู้ตั้งพื้น ขนาด ๕๖,๐๐๐ บีทียู				ศพฐ.๓	ศพฐ.๓
- เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน (ระบบ Inverter) ขนาด ๒๔,๐๐๐ บีทียู				ศพฐ.๒	พฐ.จว.ระยอง



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๓. ปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุของหน่วยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกรอบอัตราพัสดุของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๔. จัดทำวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ตลอดจนอาคารที่ทำการ ที่พักอาศัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>- โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่งใช้ในงานตรวจสถานที่เกิดเหตุ (ทดแทน)</p> <p>- โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ตคอมพิวเตอร์ที่ชำรุดและเสื่อมสภาพของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ</p> <p>- เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบตู้ตั้งพื้น ขนาด ๕๖,๐๐๐ บีทียู</p> <p>- เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน (ระบบ Inverter) ขนาด ๒๔,๐๐๐ บีทียู</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการจัดหา วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ตลอดจนอาคารที่ทำการ ได้ตามกรอบที่กำหนด</p>	<p>สกบ.</p> <p>สกบ.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>	<p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝกบ.)</p> <p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝกบ.)</p> <p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝกบ.)</p> <p>ศพฐ.๓</p> <p>ศพฐ.๒</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>สพฐ.ตร.</p> <p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝกบ.)</p> <p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝกบ.)</p> <p>ศพฐ.๓</p> <p>พฐ.จว.ระยอง</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑.โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการพิศุจน์หลักฐานจังหวัดชัยภูมิ พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ</p> <p>๒.โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พิศุจน์หลักฐานจังหวัดอุดรดิตถ์ พร้อมส่วนประกอบ ๑ หลัง และโรงจอดรถ ๒ หลัง</p> <p>๓.โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการพิศุจน์หลักฐานจังหวัดสระบุรี พร้อมส่วนประกอบ</p> <p>๔.โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการพิศุจน์หลักฐานจังหวัดสุโขทัย</p> <p>๕.โครงการอาคารที่ทำการพิศุจน์หลักฐานจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมส่วนประกอบ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำ</p>	<p>สกบ.</p>	<p>สกบ.</p>	<p>สกบ./</p> <p>พฐ.จว.ชัยภูมิ</p> <p>พฐ.จว.อุดรดิตถ์</p> <p>พฐ.จว.สระบุรี</p> <p>พฐ.จว.สุโขทัย</p> <p>พฐ.จว.สิงห์บุรี</p>	<p>พฐ.๓/</p> <p>พฐ.๖/</p> <p>พฐ.๑/</p> <p>พฐ.๑/</p> <p>พฐ.๑/</p> <p>พฐ.๑/</p>

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๕ พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร. (ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กองวิจัย สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.(วจ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> </ul>

### • ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ บริหารทรัพยากรบุคคล

สรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรม (Merit System) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ปฏิบัติ มีการกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื่อมมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการประเมิน การปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานกำลังพล (สภพ.)</li> <li>สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ส.ง.ก.ตร.)</li> </ul>	-

## แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. สรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณภาพเพื่อเป็นข้าราชการ ตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของการสรรหาฯ	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผ.จร.)	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผ.จร.)
๒. สรรหาบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน และสัญญาบัตร ในสายงานนิติวิทยาศาสตร์ และวิทยาการ ตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของกระบวนการสรรหาฯ	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผ.จร.)	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผ.จร.)

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๑ พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมาย

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (ร.ร.นรต./กองบัญชาการศีกษา (บช.ศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)</li> <li>ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ (ภ.๑ - ๙ (ศฝร.))</li> </ul>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๒ จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ  
ให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการศึกษา (บช.ศ.)</li> <li>โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (ร.ร.นรต.)</li> <li>สำนักงานกำลังพล (สภพ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>อบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้ตรวจพิสูจน์</p> <p>๑. หลักสูตรการฝึกอบรมนิติวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐาน ด้าน การตรวจสถานที่เกิดเหตุและพิสูจน์หลักฐานและด้านการพิมพ์ลายนิ้วมือและการทะเบียนประวัติอาชญากร สำหรับข้าราชการตำรวจสังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>๒. หลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรนิติวิทยาศาสตร์ (สบ ๑)</p> <p>๓. หลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรนิติวิทยาศาสตร์ (สบ ๒)</p> <p>๔. หลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรนิติวิทยาศาสตร์ (สบ ๔)</p>	<p>จัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในแต่ละหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>บช.ศ.</p>	<p>บช.ศ.</p>	<p>สผจ.</p>	<p>สผจ.</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<p>•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (ยศ.ตร.)</p>	<p>• กองบัญชาการศึกษา(บช.ศ.)</p> <p>• โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (จร.นรต.)</p> <p>• สำนักงานกำลังพล (สภท.)</p>	<p>• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๔ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<p>• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (ยศ.ตร. (ยศ.))</p>	<p>• กองบัญชาการตำรวจ (บช.ต.)</p> <p>• โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.)</p> <p>• สถาบันฝึกอบรมระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย (สปร.)</p>	<p>• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อพัฒนาด้านวิชาการ</p> <p>- ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานกระบวนกรยุติธรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>- บุคลากรไปศึกษาดูงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านนิติวิทยาศาสตร์ และการทะเบียนประวัติอาชญากร โดยเมื่อกลับมาสามารถนำความรู้กลับมาถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติงานได้</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฯ ให้บรรลุผลสำเร็จร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติ</p>	<p>บช.ต.</p>	<p>บช.ต.</p>	<p>บก.อก.สพฐ.ตร. (ผกม./ฝยศ.)</p> <p>พฐก., ทว. ศพฐ.๑-๑๐</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.</p> <p>พฐก., ทว. ศพฐ.๑-๑๐</p>



กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๑ บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• สำนักงานกำลังพล (สภพ.)	• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดให้มีสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด สพฐ.ตร. - กองทุนสวัสดิการข้าราชการตำรวจ - โครงการฌาปนกิจสงเคราะห์ สพฐ.ตร. - โครงการให้ความช่วยเหลือกรณี บิดา มารดา บุตรธิดา เสียชีวิต - โครงการร้านค้าสวัสดิการ - ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ ไม่เป็นภาระของข้าราชการตำรวจที่จะต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อหามาใช้ในราชการ ๒. จัดให้มีบ้านพักสำหรับข้าราชการตำรวจในสังกัด สพฐ.ตร.	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ร้อยละ ๘๐	สภพ.	สภพ.	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผสร.ผกบ.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์)</li> <li>(สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานกำลังพล (สภพ.)</li> <li>โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		สกพ./รพ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	หลัก/รวม	ปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย</li> <li>-จัดการแข่งขันกีฬาภายในเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>-จัดการแข่งขันกีฬาภายใน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</li> </ul>	สกพ./รพ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผธร.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ที่ 4.2.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองบัญชาการตำรวจ(บช.ต.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> </ul>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม คัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจเพื่อ เกียรติให้เป็นผู้มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ	คัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจเพื่อ ประกาศเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บช.ต. และ สยศ.ตร.(วจ.)	บช.ต.	บก.อก.สปฐ.ตร. (ผกม.)	ทุกหน่วยใน สังกัด สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๔.๑ ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคณาธิ คนเก่ง ไว้ในองค์กร

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยต.ตร.(ยศ.))	• สำนักงานกำลังพล (สกพ.)	• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดเลือกบุคลากรที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มาทำหน้าที่เป็นอาจารย์ วิทยากร เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรในด้านนิติวิทยาศาสตร์และการทะเบียนประวัติอาชญากร</li> <li>- จัดทำเกณฑ์การเติบโตในสายงานใหม่ความชัดเจน โปร่งใส</li> <li>- ปรับปรุงค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจที่มีความยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่รับการยกย่องชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการการคัดเลือกข้าราชการตำรวจทำหน้าที่อาจารย์ วิทยากร</li> <li>- ดำเนินตามเกณฑ์การเติบโตในสายงานได้ ร้อยละ ๘๐</li> <li>- ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจ ต่อการบริหารงานองค์กร ร้อยละ ๘๐</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่รับการยกย่องชมเชยมากกว่า ๑ ช่องทาง</li> </ul>	สกพ.	สกพ.	สฝจ.	สฝจ.
		“	“	บก.อก.สพฐ.ตร. ฝจร.	บก.อก.สพฐ.ตร. ฝจร.
		“	“	บก.อก.สพฐ.ตร. ฝจร.	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.
		“	“	บก.อก.สพฐ.ตร. ฝส.	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการทำงานของบุคลากร ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม โดยผู้บังคับบัญชา กับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยนำผลการประเมินการทำงานไปใช้ประกอบการพิจารณา ตามหลักการของระบบคุณธรรม อันจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงานของข้าราชการ ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรฐานปลุกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักถึงเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร และมีกรอบธรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มี การทุจริต สามารถตรวจสอบได้ ตระหนักถึงเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบ วิธีปฏิบัติ และสามารถตรวจสอบได้ โดยปลูกฝังทัศนคติค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตสามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย ถูกต้อง รวดเร็ว

เพื่อสร้างความเข้าใจ รับรู้ ของประชาชน ต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ พัฒนาปรับปรุงเทคนิคในการสื่อสารต่อประชาชนให้เข้าถึงง่าย ชี้แจงประเด็นข่าวสารต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์

กลยุทธ์ที่ 4.3.1 ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยต.ตร. (ยต.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานเจเนอรัลตำรวจ (ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ) (จต.)</li> <li>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) (บช.ก.(บก.ปปป.))</li> <li>สำนักงานตรวจสอบภายใน (สตส.)</li> <li>กองวินัย (วน.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> </ul>

## แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	
๑.๑ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและผลการตรวจสอบภายในในปีที่ผ่านมา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์ที่ สตส.กำหนด</li> <li>- ผลการตรวจราชการผ่านเกณฑ์ จต. กำหนด</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจได้ รับทราบมากกว่า ๑ ช่องทาง</li> <li>- จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาได้รับการ ดำเนินการทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- หน่วยงานระดับ บก. มีการจัดตั้งศูนย์ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อย ละ ๑๐๐</li> <li>- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการตรวจสอบ ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>	สตส.	สตส. และ หน่วยรับตรวจ	หน่วยงานงาน ในสังกัด สพฐ.ตร.
๑.๒ เตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบภายในของ สตส.		จต.	จต.	หน่วยงานงาน ในสังกัด สพฐ.ตร.
๑.๓ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและผลการตรวจราชการ ของ จต. ในปีที่ผ่านมา		วน.	วน.	หน่วยงานงาน ในสังกัด สพฐ.ตร.
๑.๔ เตรียมความพร้อมรับการตรวจราชการของ จต.		วน.	วน.	หน่วยงานงาน ในสังกัด สพฐ.ตร.
๑.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึงการป้องกัน การทุจริตและปราบปรามการ ทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน	วน.	วน.	วน.	วน.
๑.๖ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียน กล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ	วน.	วน.	วน.	วน.
๑.๗ จัดตั้งศูนย์ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สพฐ.ตร.	วน.	วน.	วน.	วน.
๑.๘ รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัด	วน.	วน.	วน.	วน.

**กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๒ สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง**

เป้าหมาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
•สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (ยศ.ตร. (ยศ.))	•กองสารนิเทศ (สท.)	•ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ดังนี้**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดทำคู่มือวีดีโอประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานเผยแพร่ในเว็ปไซต์ของ สพฐ.ตร. และหน่วยงานในสังกัด ๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบข่าวสาร การให้บริการ และสามารถเข้าถึงการปฏิบัติงานของ สพฐ.ตร. ผ่านทางสื่อ Social media ๓. เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องทุกข์	- ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานเผยแพร่ในเว็ปไซต์ของ สพฐ.ตร.อย่างต่อเนื่อง - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบมากกว่า ๑ ช่องทาง - จำนวนช่องทางการร้องทุกข์มากกว่า ๑ ช่องทาง	สท.  สท.  สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.  ทุกหน่วยในสังกัด ตร.  ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝทส.)  บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกม.)	ปฏิบัติ  ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• สำนักงานกำลังพล (สกพ.)	• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ ตร.		หน่วยรับผิดชอบ สพฐ.ตร.	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของ สพฐ.ตร.</li> <li>- ติดตามผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ สพฐ.ตร. และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</li> </ul>	จำนวนหน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๑๐๐	สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.

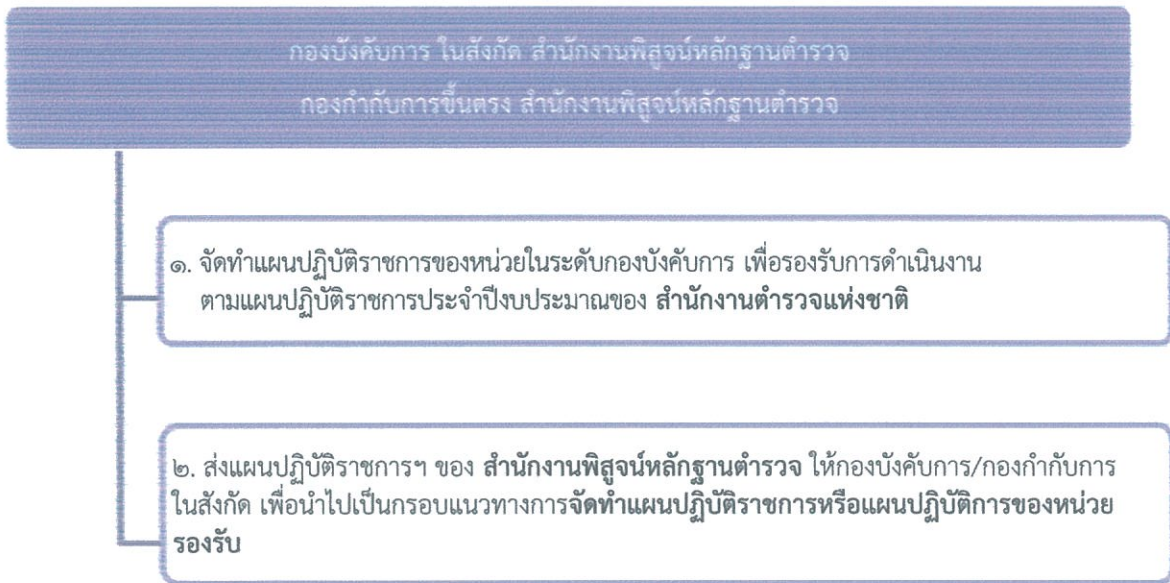


การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

• แนวทางการขับเคลื่อน

สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดขั้นตอนและแนวทางให้หน่วยในสังกัดดำเนินการ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนที่สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยรองรับ



๒. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานในสังกัดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์เป้าหมายของแผนปฏิบัติการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยรองรับ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ เกิดการปฏิบัติที่มีความถูกต้องและเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐ และประชาชน สามารถรับทราบและเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย สะดวกและรวดเร็ว

๓.๒ ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นมาทบทวนปรับปรุงนโยบายการบริหารงานและแผนปฏิบัติการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีความครอบคลุมกับการปฏิบัติหน้าที่

**การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**๑. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง ดังนี้**

**ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน**

- หน่วยในสังกัด รายงาน สพฐ.ตร. ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔
- สพฐ.ตร. รายงาน สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

**ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน**

- หน่วยในสังกัด รายงาน สพฐ.ตร. ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔
- สพฐ.ตร. รายงาน สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือหน่วยรับผิดชอบรายงาน ๒ ครั้ง ดังนี้

**ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน**

- หน่วยปฏิบัติ รายงานผลให้ หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔
- หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด รายงาน สพฐ.ตร. ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔
- สพฐ.ตร. รายงาน สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔

**ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน**

- หน่วยปฏิบัติ รายงานผลให้ หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๔
- หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด รายงาน สพฐ.ตร. ภายในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔
- สพฐ.ตร. รายงาน สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัด สพฐ.ตร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
๑	กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๒ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องและเจตคติของสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - หลักสูตรการฝึกอบรมด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สพฐ.ตร.(สฝจ.) จะบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(สฝทส.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สพฐ.ตร.	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ.....ครั้ง/เดือน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒			สฝจ.	สฝจ.	<input type="checkbox"/> บรรจุ..... หลักสูตร <input type="checkbox"/> ไม่ได้บรรจุ
๓	กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ	ความสำเร็จของการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างน้อยหน่วยละ ๑ โครงการ	บก.อก.สพฐ.ตร.(สฝร.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สพฐ.ตร.	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ.....โครงการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔	กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- ดำเนินการหรือสนับสนุนการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทานได้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(สฝยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สพฐ.ตร.	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ.....โครงการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๕		- ความสำเร็จของการดำเนินโครงการสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างน้อย ๑ โครงการ	บก.อก.สพฐ.ตร.(สฝร.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สพฐ.ตร.	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ.....โครงการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๖	กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๔ ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	- ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ) ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(สฝยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด สพฐ.ตร.	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๗	กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ	- หน่วยในสังกัดที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผน และจัดชุดเตรียมความพร้อมให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ร้อยละ ๑๐๐ (จัดชุดเจ้าหน้าที่พร้อมให้การสนับสนุนพื้นที่ที่ได้รับการร้องขอ)	บก.อก.สพฐ.ตร.(สฝยศ.)	พฐท.,ทว.,ศพฐ.๑-๑๐, พฐ.จว.ในสังกัด, กพอ.สพฐ.ตร.	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ รายงานตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
๘	กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๔ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด	- การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจที่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	พฐก.	พฐก. ศพฐ.๑ - ๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	จำนวนการออกรายงานได้ตามกำหนด ร้อยละ.....
๙	กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๕ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาไมส่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ศพฐ.๑๐	ศพฐ.๑๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ .....
๑๐		ระดับความสำเร็จในการจัดหา ร้อยละ ๑๐๐	“ ”	ศพฐ.๑๐	ผลการจัดหาคิด ร้อยละ.....
๑๑	กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๖ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา	- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือนิติฯ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์นิ้วมือได้ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ล้านนิ้ว ต่อวินาที - ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือนิติฯ สามารถรองรับปริมาณในการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ รายต่อวัน	ทว.	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	ปริมาณงานตรวจสอบ(ต่อวัน) ..... จำนวนความเร็วในการค้นหา .....
๑๒	กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๗ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ	จำนวนสถิติอาชญากรรม ๑๐ ประเภท ที่ได้รับรายงานสามารถอัปเดตกับระบบ CMIS ได้อย่างครบถ้วน	พฐก.	พฐก., ศพฐ.๑-๑๐	<input type="checkbox"/> จัดเก็บ.....เรื่อง/เดือน
๑๓	กลยุทธ์ย่อย ๑.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาคาไมมั่นคง	- การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(ฝยศ.)	พฐก.,ทว.,ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	จำนวนการออกรายงานได้ตามกำหนด ร้อยละ.....
๑๔		- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือนิติฯ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์นิ้วมือได้ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ล้านนิ้ว ต่อวินาที - ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือนิติฯ สามารถรองรับปริมาณในการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ รายต่อวัน	ทว.	ทว., ศพฐ.๑ - ๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	ปริมาณงานตรวจสอบ(ต่อวัน) ..... จำนวนความเร็วในการค้นหา .....
๑๕		จัดฝึกอบรมประสิทธิภาพผู้ดูแลหลักฐานด้วยปีละ ๑ ครั้ง	สฝจ.	สฝจ.	จำนวนการฝึกอบรม.....ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวม รายงานตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ บังคับใช้กฎหมาย อาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและ ขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรม	หน่วยตรวจต้องสามารถรักษาระบบมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๐ : ๒๐๑๒ ได้อย่างต่อเนื่องตลอดปี ๒๕๖๔ - ห้องปฏิบัติการทดสอบได้รับการรับรอง มาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๒ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการ	สผจ.	พฐก., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	<input type="checkbox"/> หน่วยตรวจสามารถรักษา ระบบมาตรฐานได้ .....แห่ง <input type="checkbox"/> ห้องปฏิบัติการได้รับการ รับรองมาตรฐาน.....แห่ง
๒	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วอัตโนมัติ สามารถ ตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์นิ้วมือได้ ไม่น้อย กว่า ๑๕ ล้านนิ้ว ต่อวินาที - ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วอัตโนมัติ สามารถ รองรับปริมาณในการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ รายต่อวัน	ทว.	ทว., ศพฐ.๑ - ๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	ปริมาณงานตรวจสอบ(ต่อวัน) ..... จำนวนความเร็วในการค้นหา .....
๓	กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๓ บังคับใช้กฎหมาย และพัฒนา กฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับกาปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านนิติ วิทยาศาสตร์ และงานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผยค.)	พฐก., ทว., สผจ., ศพฐ.๑-๑๐	<input type="checkbox"/> จัดทำคู่มือ.....เล่ม <input type="checkbox"/> ปรับปรุงคู่มือ.....เล่ม
๔	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑ พัฒนากลไกช่วยเหลือ และเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึง กระบวนการยุติธรรม	- หน่วยงานในสังกัดมีเว็บไซต์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผยค.)	ทว., ศพฐ.๑ - ๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	มีเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์.....หน่วย
๕		- ความเชื่อมั่นของพนักงานสอบสวนและประชาชนต่อ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐาน และงานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๘๕	ทว.	ทว., ศพฐ.๑ - ๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	ความเชื่อมั่น มั่นร้อยละ.....
๖	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๒ พัฒนงานนิติวิทยาศาสตร์ และนิติเวชให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น ความสามารถงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงการจัดทำ ฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- หน่วยตรวจต้องสามารถรักษาระบบมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๐ : ๒๐๑๒ ได้อย่างต่อเนื่องตลอดปี ๒๕๖๔ - ห้องปฏิบัติการทดสอบได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๒ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการ	สผจ.	พฐก., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว. ในสังกัด	<input type="checkbox"/> หน่วยตรวจสามารถรักษา ระบบมาตรฐานได้ .....แห่ง <input type="checkbox"/> ห้องปฏิบัติการได้รับการ รับรองมาตรฐาน.....แห่ง

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวม รายงานตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
๗	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๑.๒ พัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์และนิติเวชให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานสากลเพิ่มขีดความสามารถงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์ได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ ล้านนิ้วต่อวินาที</li> <li>- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ สามารถรองรับปริมาณการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ รายต่อวัน</li> </ul>	ทว.	ทว., ศพฐ.๑ - ๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด	ปริมาณงานตรวจสอบ(ต่อวัน) ..... จำนวนความเร่งในการค้นหา .....
๘		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบการประชุมวีดิทัศน์ทางไกลพร้อมจอภาพสำหรับ พฐ.จว. ในสังกัด สพฐ.ตร. ไม่น้อยกว่า ๒๔ แห่ง</li> </ul>	บก.อก.สปฐ.ตร.(ฝทส.)	บก.อก.สปฐ.ตร.(ฝทส.)	พฐ.จว.มีระบบประชุมวีดิทัศน์ทางไกลจำนวน.....แห่ง
๙		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</li> <li>- การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐</li> </ul>	บก.อก.สปฐ.ตร.(ฝยศ.)	พฐ.ก.,ศพฐ.๑ - ๑๐	จำนวนการออกรายงานได้ตามกำหนด ร้อยละ.....
๑๐	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจ ป้องกันปราบปรามฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน มีวินัย มีมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณ ที่คนคิดค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ในการบริหารประชาชนอย่างมืออาชีพเป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้มีมาตรฐาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยตรวจต้องสามารถรักษาระเบียบมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๐ : ๒๐๑๒ ได้อย่างต่อเนื่องตลอดปี ๒๕๖๔</li> <li>- ห้องปฏิบัติการทดสอบได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๒ อย่างน้อย ๑ ห้องปฏิบัติการ</li> </ul>	สฝ.จ.	สฝ.จ.	<input type="checkbox"/> หน่วยตรวจสามารถรักษา ระบบมาตรฐานได้ .....แห่ง <input type="checkbox"/> ห้องปฏิบัติการได้รับการ รับรองมาตรฐาน.....แห่ง

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวม รายงานตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
๑๑		การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิรูป งานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถดำเนินการได้ทัน ตามระยะเวลาที่กำหนดได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(ฝทส.)	พฐก., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด	จำนวนการออกรายงานได้ ตามกำหนด ร้อยละ .....
๑๒	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนา ทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจของหน่วย บริการ	ความเชื่อมั่นของพนักงานสอบสวนและประชาชนต่อ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐาน และงานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๘๕	บก.อก.สพฐ.ตร.(ฝทบ.๖)	ศพฐ.๑,๓,๖	ความเชื่อมั่น มีร้อยละ .....
๑๓	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๒ สร้างเสริมบุคลิกภาพ พฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความ เป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน	- มีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเข้าราชการ ตำรวจเพื่อประกอบภาคเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ ๘๕	บก.อก.สพฐ.ตร.(ฝทบ.๖)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ปี ๒๕๖๔ มีข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับคัดเลือกจำนวน.....นาย
๑๔	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในการให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน	- หน่วยงานในสังกัดมีเว็บไซต์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.สพฐ.ตร. (ฝทส.๖)	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ จำนวน.....หน่วย
๑๕		- ความเชื่อมั่นของพนักงานสอบสวนและประชาชนต่อ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐาน และงานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๘๕	ทว.	ทว.	ความเชื่อมั่น มีร้อยละ.....
๑๖	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๔ จัดให้มีกระบวนการและ ช่องทางสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่ หลากหลายพร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของประชาชน	ความเชื่อมั่นของพนักงานสอบสวนและประชาชนต่อ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐานและ งานทะเบียนประวัติอาชญากร ร้อยละ ๘๕	บก.อก.สพฐ.ตร.(ฝทส.๖)	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด	ความเชื่อมั่น มีร้อยละ.....
๑๗	กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิถีการทำงานที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้ง/เดือน	ทว., ศพฐ.๑ - ๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด	ทว., ศพฐ.๑ - ๑๐ พฐ.จว.ในสังกัด	ฝึกอบรมจำนวน.....ครั้ง/เดือน
๑๘	กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๓ บริการด้านสุขภาพให้กับ ข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน	- จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัด สพฐ.ตร. เข้ารับ การตรวจสุขภาพประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บก.อก.สพฐ.ตร(ฝทร.)	ทุกหน่วยในสังกัด	ข้าราชการตำรวจเข้ารับการ ตรวจสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ .....

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
๑	กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๑ พัฒนาศักยภาพให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ปัญหาตามแนวคิด Community Policing	- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เดือน	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ทุกแห่ง	ทว., ศพฐ.๑-๑๐ พฐ.จว.ทุกแห่ง	ฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง จำนวน.....ครั้ง/เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
๑	กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	มีระบบการประชุมวิถีทัศน์ทางไกลพร้อมจอภาพสำหรับ พฐ.จว. ในสังกัด สพฐ.ตร. ไม่น้อยกว่า ๖๔ แห่ง	บก.อก.สปฐ.ตร.(ฝทส.๗)	บก.อก.สปฐ.ตร.(ฝทส.๗)	พฐ.จว.มีระบบประชุมวิถีทัศน์ทางไกลจำนวน.....แห่ง
๒	กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	บก.อก.สปฐ.ตร. ฝงป., ฝยศ.	ทุกหน่วยในสังกัด	<input type="checkbox"/> สำเร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สำเร็จ
๓	กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๓ พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณการเงิน และ การบัญชีให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	บก.อก.สปฐ.ตร.(ฝงป.)	ทุกหน่วยในสังกัด	<input type="checkbox"/> เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> เบิกจ่ายได้ร้อยละ.....
๔	กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงที่มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน	- ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพิสูจน์ระบบฐานข้อมูล POLIS	บก.อก.สปฐ.ตร.(ฝกบ.)	บก.อก.สปฐ.ตร.(ฝกบ.)	หน่วยสามารถบันทึกข้อมูลพิสูจน์ระบบ POLIS <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๕		- ระดับความสำเร็จของการจัดหา ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝงป.) ศพฐ.๒,๓	บก.อก.สปฐ.ตร. (ฝกบ.) ศพฐ.๒,๓	ผลการจัดหา สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ.....



ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
๖	กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)	- ระดับความสำเร็จของการสรรหา	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผสร.)	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผสร.)	สามารถดำเนินการได้ คิดเป็นร้อยละ.....
๗	กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒ จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับ ตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย	จัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในแต่ละหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สผจ.	สผจ.	จัดฝึกอบรม.....ครั้ง
๘	กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๔ ส่งเสริมการสร้างความรู้ มีโอกาสทางการศึกษากับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฯ ให้บรรลุผลสำเร็จร้อยละ ๘๐	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผกม./ผยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ทำบันทึกข้อตกลงฯ.....หน่วย สามารถดำเนินการให้บรรลุผล <input type="checkbox"/> ได้ <input type="checkbox"/> ไม่ได้
๙	กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๑ บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติ	พฐก., ทว. ศพฐ.๑-๑๐	พฐก., ทว. ศพฐ.๑-๑๐	ผู้ไปมอบนำความรู้นำถ่ายทอด <input type="checkbox"/> ให้กับหน่วยงาน <input type="checkbox"/> ถ่ายทอด <input type="checkbox"/> ไม่ถ่ายทอด
๑๐	กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ร้อยละ ๘๐	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผสร./ผกบ.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจ คิดเป็นร้อยละ.....
๑๑	กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ	- ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผสร.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ.....

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวบรวม	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
-------	---------	-----------	----------------------	--------------	-----------

		รายงานตัวชีวิต	รายงานตัวชีวิต	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	หน่วยที่จัดการแข่งขัน.....หน่วย จำนวน.....ครั้ง
๑๒	จัดการแข่งขันกีฬาภายใน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผสร.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	คัดเลือกหน่วยงานเพื่อประกาศ จำนวน.....ครั้ง	คัดเลือกหน่วยงานเพื่อประกาศ จำนวน.....ครั้ง
๑๓	คัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจเพื่อประกาศ เจตฐุเกียรติ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผกม.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	คัดเลือกข้าราชการตำรวจใน สังกัด จำนวน.....นาย	คัดเลือกข้าราชการตำรวจใน สังกัด จำนวน.....นาย
๑๔	ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการ ตำรวจทำหน้าที่อาจารย์ วิทยากร	สผจ.	สผจ.	ข้าราชการตำรวจในสังกัด สามารถเติบโตได้ตามสายงาน คิดเป็นร้อยละ.....	ข้าราชการตำรวจในสังกัด สามารถเติบโตได้ตามสายงาน คิดเป็นร้อยละ.....
๑๕	ดำเนินการตามเกณฑ์การเติบโตในสายงานได้ร้อยละ ๘๐	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผสร.)	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผสร.)	ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงาน องค์กร ร้อยละ ๘๐	ความพึงพอใจของข้าราชการ ต่อการปฏิบัติงานร้อยละ.....
๑๖	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานด้านนิติ วิทยาศาสตร์ที่ได้รับการยกย่องชมเชยมากกว่า ๑ ช่องทาง	บก.อก.สพฐ.ตร. (ผทส.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ช่องทางประชาสัมพันธ์ ๑) ..... ๒) ..... ๓) ..... ๔) .....	ช่องทางประชาสัมพันธ์ ๑) ..... ๒) ..... ๓) ..... ๔) .....
๑๗	ผลการตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์ที่ สตส.กำหนด	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผงป.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ผลการตรวจสอบภายใน <input type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์	ผลการตรวจสอบภายใน <input type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๘	โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	บก.อก.สพฐ.ตร.(ผยต.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ผลการตรวจราชการ <input type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์	ผลการตรวจราชการ <input type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบรวบรวม	หน่วยปฏิบัติ	การรายงาน
-------	---------	-----------	----------------------	--------------	-----------

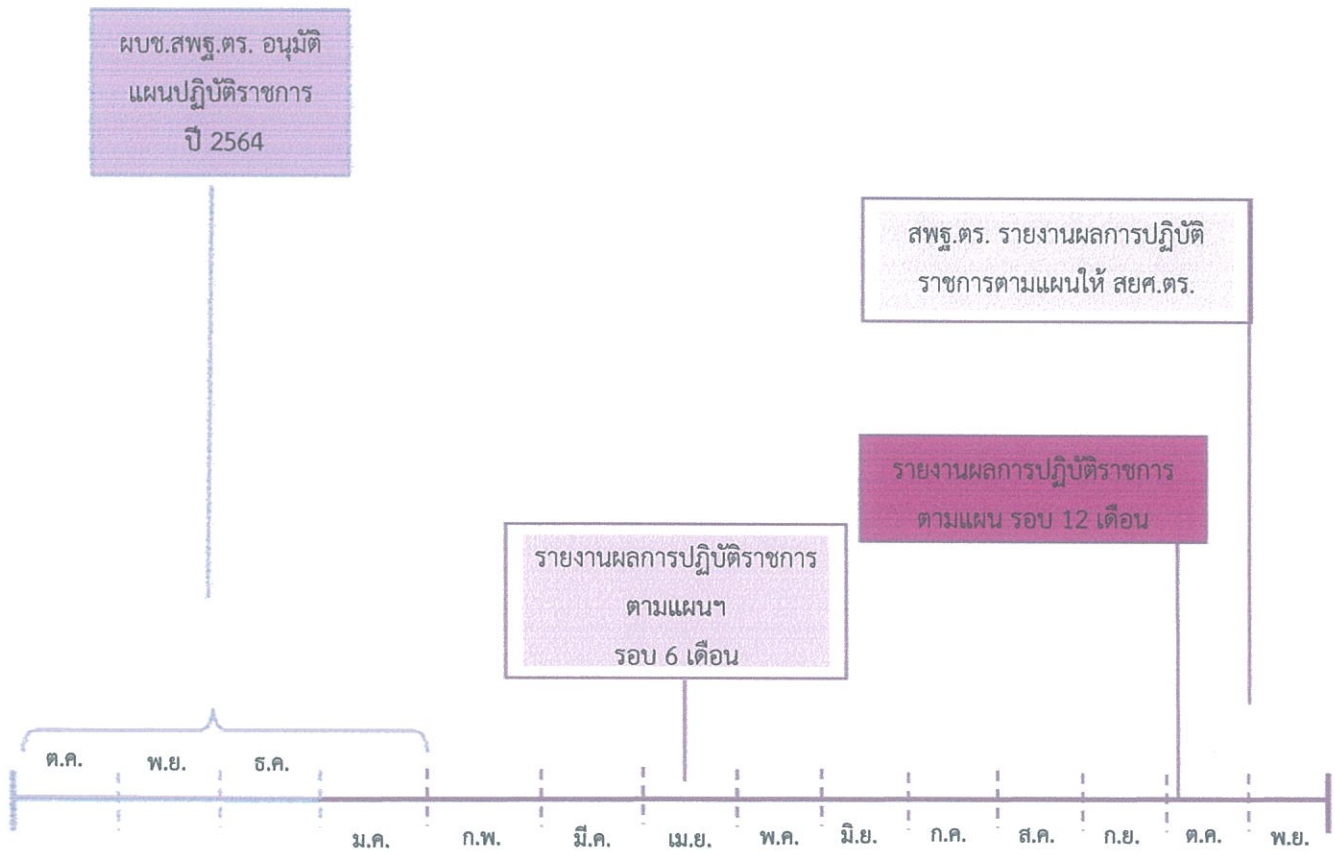
		รายงานตัวชีวิต	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ช่องทาง การประชาสัมพันธ์
๑๙	- ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบมากกว่า ๑ ช่องทาง	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝทส.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ช่องทาง การประชาสัมพันธ์ ๑) ..... ๒) ..... ๓) ..... ๔) .....
๒๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาได้รับ การดำเนินการทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝกม.)	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝกม.)	สามารถดำเนินการได้คิดเป็นร้อยละ..... .....
๒๑	- หน่วยงานระดับ บก. มีการจัดตั้งศูนย์ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบร้อยละ ๑๐๐	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝกม.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	มีการจัดตั้งศูนย์.....หน่วย
๒๒	- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการตรวจสอบ ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝกบ.)	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝกบ.)	การจัดซื้อจัดจ้างสามารถดำเนินการตรวจสอบได้ คิดเป็นร้อยละ
๒๓	กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๒ สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝทส.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ประชาสัมพันธ์.....ครั้ง/เดือน
๒๔	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบมากกว่า ๑ ช่องทาง	“ ”	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ช่องทาง การประชาสัมพันธ์ ๑) ..... ๒) ..... ๓) ..... ๔) .....
๒๕	จำนวนช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ มากกว่า ๑ ช่องทาง	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝกม.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	ช่องทาง การรับเรื่องราวร้องทุกข์๑) ..... ๒) ..... ๓) ..... ๔) .....
๒๖	กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๓ พัฒนาระบบการประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน	บก.อก. สพฐ.ตร.(ฝยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.	หน่วยจัดทำแผน.....หน่วย

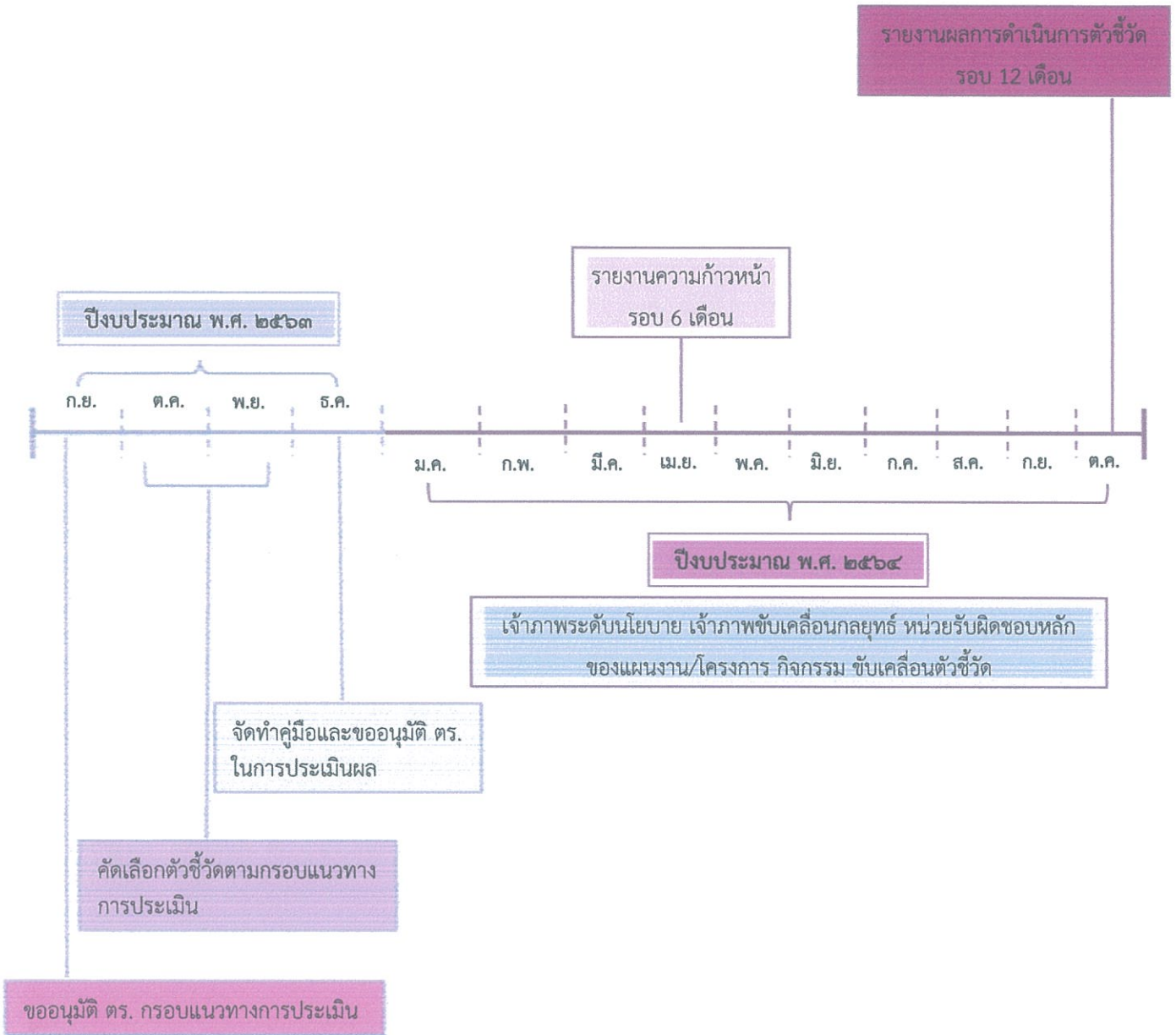
หมายเหตุ :  คือตัวชีวิตหลักของ สพฐ.ตร.

หน่วยปฏิบัติ : รายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชีวิตให้หน่วยรับผิดชอบฯ

หน่วยรับผิดชอบรวบรวมรายงานตัวชีวิต : รวบรวมรายงานผลการดำเนินการให้ สพฐ.ตร.

ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติราชการ  
สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





# ส่วนที่ ๕

## ภาคผนวก





**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 25390
วันที่ 1 ธ.ค 63 เวลา 16.14 น.

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ที่ ๐๐๗.๑๒/๓๖๔๔

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๖

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กราบเรียน พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

**๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป (เอกสาร ๑)

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒) (เอกสาร ๒)

๑.๓ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือ ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๒๗๓๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้สำนักงานตำรวจชื่อนำเข้าข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSER (เอกสาร ๓)

**๒. ข้อเท็จจริง**

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๒๘๓๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กรณีเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) การมองเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) การจัดทำโครงการสำคัญตามการวิเคราะห์ห่วงโซ่ความสัมพันธ์ตั้งแต่ต้นทาง - กลางทาง - ปลายทางของเป้าหมายและช่องว่างการพัฒนาที่สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายและช่องว่างการพัฒนาที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ๓) การจัดลำดับความเร่งด่วน

นรม. ๖๑๔๑
เข้า 11-16
๖ ธ.ค ๖๓
ออก 8/12/63
17.16 ๕.

๑๘๓๐  
A / 12 / 63 16A1๕

/ของโครงการ...



- ๒ -

ของโครงการสำคัญ และ ๔) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และมอบหมายให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติดำเนินการจัดทำโครงการตามแนวทางการขับเคลื่อนดังกล่าว ร่วมกับหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๓ ระดับ และสำนักงบประมาณ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรม (เอกสาร ๔)

### ๓. ข้อกฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๕ (เอกสาร ๕)

ฯลฯ

หมวด ๒๑ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง มีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ฯลฯ

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ (เอกสาร ๖)

ฯลฯ

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร แต่ไม่รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามมาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

ฯลฯ

มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

ฯลฯ

๓.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๗ (เอกสาร ๗)

ฯลฯ

ข้อ ๘ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๑๖ แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ฯลฯ

/๔. ข้อพิจารณา...

-๓-

## ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด รองรับแนวทางการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมินผลระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัดแล้ว

## ๕. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

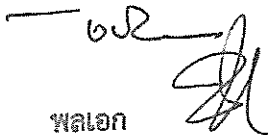
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พลตำรวจเอก



(สุวัฒน์ แจงยอตกุล)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



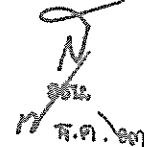
พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

พ.ศ. ๖๓

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรดพิจารณา



สุวัฒน์

พ.ศ. ๖๓

“  
รู้หน้าที่ มีวินัย ตั้งใจทำงาน  
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  
และมีจิตวิญญานความเป็นตำรวจ  
”



สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ  
Office of Police Forensic Science